



T.C. ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

**İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ
BAŞKANLIĞI**

2024 - 2028
STRATEJİK PLAN





İÇİNDEKİLER

TABLolar	8
KISALTMALAR	9

BÖLÜM 1

1.GİRİŞ	26
1.1. HUKUKİ ÇEVRESİ	27
1.2. KAPSAM VE YÖNTEM.....	28
1.3. STRATEJİK PLAN HAZIRLAMA SÜRECİ.....	30
1.3.1. Üst Yönetim Desteği.....	30
1.3.2. Strateji Geliştirme Kurulunun (SGK) ve Stratejik Planlama Ekibinin (SPE) Oluşturulması	30
1.3.3.Stratejik Plan Hazırlama Takviminin Oluşturulması.....	31
1.4. PLANLAMA SÜRECİNİN AŞAMALARI	32
1.4.1. Altyapı Destekleme Çalışmaları.....	33
1.4.2. Teknik Çalışmalar	33
1.4.3. İhtiyaç Analizi.....	34

BÖLÜM 2

2.DURUM ANALİZİ	38
2.1. KURUMSAL TARİHÇE	38
2.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	42
2.3. ORGANİZASYON YAPISI	44
2.3.1. Teşkilat Şeması.....	44
2.3.2. Başkanlık Hizmet Birimleri Ve Görevleri	45
2.3.3. Mevzuat Analizi	52
2.3.4. Üst Politika Belgelerinin Analizi	54

2.3.5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi	60
2.4. PAYDAŞ ANALİZİ	62
2.5. KURULUŞ İÇİ ANALİZ.....	63
2.5.1. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	63
2.5.2. Kurum Kültürü Analizi.....	64
2.5.3. Fiziksel Kaynak Analizi	64
2.5.4. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi	64
2.5.5. Mali Kaynak Analizi	66
2.5.6. PESTLE Analizi.....	67
2.5.7. Güçlü ve Zayıf Yönler, Fırsat ve Tehditler (GZFT) Analizi	71

BÖLÜM 3

3.GELECEĞE BAKIŞ	78
3.1. MİSYONUMUZ	78
3.2. VİZYONUMUZ	78
3.3. TEMEL DEĞERLER	78
3.4. AMAÇ VE HEDEFLER	78

BÖLÜM 4

4. STRATEJİ GELİŞTİRME.....	82
4.1. HEDEF KARTLARI	85
4.2. HEDEF RİSKLERİ VE KONTROL FAALİYETLERİ	99
4.3. MALİYETLENDİRME.....	103

BÖLÜM 5

5. İZLEME DEĞERLENDİRME	106
5.1. STRATEJİK PLANIN İZLENMESİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ	106

TABLULAR

- Tablo 1. Temel Performans Göstergeleri
- Tablo 2. Performans Göstergeleri
- Tablo 3. Stratejik Yönetim Süreci
- Tablo 4. Stratejik Plan Hazırlık Takvimi
- Tablo 5. Mevzuat Analizi Tablosu
- Tablo 6. Başkanlık Dolu ve Boş Kadrolarının Dağılımı
- Tablo 7. Başkanlık Personelinin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı
- Tablo 8. Başkanlık Personelinin Yaş Durumuna Göre Dağılımı
- Tablo 9. Başkanlık Personelinin İstihdam Şekline Göre Dağılımı
- Tablo 10. Donanım Bileşeni
- Tablo 11. Tahmini Kaynaklar
- Tablo 12. PESTLE Analizi
- Tablo 13. GZFT Analizi
- Tablo 14. Tespitler ve İhtiyaçlar
- Tablo 15. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler
- Tablo 16. Birimlerin Sorumlu Olduğu Amaç, Hedef ve Göstergeler
- Tablo 17. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri Tablosu
- Tablo 18. Tahmini Maliyet Tablosu

KISALTMALAR

AB	Avrupa Birliği
AKAKDO	Arazi Kullanımı, Arazi Kullanım Değişikliği ve Ormancılık
BM	Birleşmiş Milletler
BMİDÇS	Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi
CİMER	Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi
COP	Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi Taraflar Konferansı
ÇSY	Çevresel, Sosyal ve Yönetişimsel
EÇBS	Entegre Çevre Bilgi Sistemi
EKOMVET	Ekipman Operatörleri Merkezi Veri Tabanı
ETS	Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi
FARAVET	Faaliyet Raporları Veri Tabanı
G20	Finansal Piyasalar ve Dünya Ekonomisi Zirvesi
GEF	Küresel Çevre Fonu
GZFT	Güçlü, Zayıf Yönler ve Fırsatlar, Tehditler
HCFC	Hidrokloroflorokarbonlar
IKI	Uluslararası İklim Girişimi
IPA	Avrupa Birliğine Katılım Öncesi Mali Yardım Programı
IPCC	Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli
İDUKK	İklim Değişikliği ve Uyum Koordinasyon Kurulu
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
LTS	Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisi
NDC	Ulusal Katkı Beyanı
NUTS	Türkiye İstatistik Bölge Birimleri Sınıflandırması
OECD	Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü
OTİM	Ozon Tabakasını İncelten Madde Takip Sistemi
PESTLE	Politik, Ekonomik, Sosyolojik, Teknolojik, Yasal, Çevresel Analiz
PG	Performans Göstergesi
PMI	Satınalma Yöneticileri Endeksleri
SGK	Strateji Geliştirme Kurulu
SPE	Stratejik Planlama Ekibi
STK	Sivil Toplum Kuruluşları
İDUSEP	İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı
YİDEP	Yerel İklim Değişikliği Eylem Planı
YUSEP	Yerel İklim Değişikliğine Uyum Stratejileri ve Eylem Planları

BAKAN SUNUŐU



Mehmet ÖZHASEKI
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı

Dünyanın, iklim değişikliğinin ağır etkileriyle karşı karşıya olduğu bu dönemde; 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda çevreye duyarlı, afetlere dayanıklı ve iklim dirençli şehirler inşa etmek amacıyla tüm sektörlerde yeşil dönüşümün gerektirdiği adımları atmak, yerel uyum kapasitesini artırmak, finansman olanaklarını geliştirmek ve sürdürülebilir kalkınmada önemli bir rol almak üzere çıktığımız yolda güçlü adımlarla ilerlemeye devam etmekteyiz.

İklim değişikliğinin olası etkilerine karşı Türkiye'nin fiziki konumuna bakıldığında, Türkiye'nin risk grubu ülkeler arasında yer aldığı görülmektedir. Bu bağlamda Türkiye Yüzyılında, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı olarak sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda, tüm vatandaşlarımızın refahı ve mutluluğu için "Yeşil Dönüşüm" vizyonu ile yol almaktayız.

lkece taraf olduğumuz Paris Anlaşması ile iklim krizine karşı küresel sosyoekonomik dayanıklılığın güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Diğer taraftan Sayın Cumhurbaşkanımızın 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefini açıklaması ve yeşil dönüşüm yaklaşımını ortaya koyması iklim değişikliği ile mücadele açısından yol gösterici niteliktedir.

Bu kapsamda, Türkiye'nin güncellenen Ulusal Katkı Beyan'ına göre, sera gazı emisyonlarının 2030 yılında referans senaryoya göre %41 oranına kadar azaltılması öngörülmüştür. Bu hedefler doğrultusunda ülkemizdeki emisyonu sebep olan sektörlerde evre dostu temiz enerji kaynaklarına geçiş ve yeşil dönüşüm planlanmaktadır.

Ayrıca, iklim değişikliği sebebiyle ortaya çıkan risklerin önlenmesi ile meydana gelen zararın telafisi ve gelecek nesillere temiz bir evre teslim edilmesini teminen; 2053 Uzun Dönemli İklım Değişikliği Stratejisi'nin hazırlanması, 2024-2030 yılları için hazırlanan İklım Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı ile İklım Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planlarının uygulanarak izlenmesi, sera gazı izleme sisteminin geliştirilmesi, karbon fiyatlandırma mekanizmasının kurulması ve iklim finansmanı kapasitesinin arttırılmasına yönelik Yeşil Taksonomi ile İklım Finansmanı Stratejisi hazırlık çalışmalarının eksiksiz bir şekilde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Öte yandan, iklim değişikliği ile mücadele için sürdürülebilirlik ekseninde yeni bir yol haritası belirlemek, yerinde dönüşüm modeli kapsamında iklıme dirençli şehirler oluşturmak konusunda somut adımlar atılmaktadır.

Bu çerçevede, kentlerimizi oluştururken sadece depreme dayanıklı değil aynı zamanda yeni şartlara adapte olabilen, çevresel, ekonomik ve sosyolojik açıdan sürdürülebilir kentleri inşa etmek öncelikli gayemiz olmuştur.

Bu itibarla, tüm vatandaşlarımızın refahını, mutluluğunu ve güvenliğini sağlamak, iklim değişikliğinin olumsuz etkilerine karşı mücadele etmek, çevreye duyarlı, afetlere dayanıklı ve iklim dirençli şehirler inşa etmek amacıyla kalkınma hedeflerini de kapsayacak şekilde hazırlanan İklım Değişikliği Başkanlığı 2024-2028 Stratejik Planının hazırlık çalışmalarında emeği geçen tüm kurum/kuruluş ve personellerimize teşekkür eder ve hayırlı olmasını dilerim.

BAŞKAN SUNUŐU



Prof. Dr. Halil HASAR
İklim Değişikliği Başkanı

İklim Değişikliği Başkanlığı olarak gelecek nesillere yeşil bir dŸnya miras bırakabilmek amacıyla; iklim değişikliği ile mŸcadele kapsamında ulusal ve uluslararası çalışmaları kararlı bir Ÿekilde yŸrŸtmekteyiz.

Ÿlkemiz ulusal anlamda 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefini açıkladığı gibi kŸresel anlamda da Niyet EdilmiŐ Ulusal Katkı Beyanını %21'den %41'e yŸkselterek iklim değişikliği ile mŸcadeleye verdiği Ÿnemi bir kez daha ortaya koymuŐtur.

2053 Net Sıfır Emisyon Hedefimiz doğrultusunda emisyonla sebep olan enerji, sanayi, tarım, ulaştırma, atık, binalar, arazi kullanımı ve değişikliği ile ormancılık sektŸrlerinin yanında iklim değişikliğine uyum konularını da kapsayan 2053 Uzun DŸnemli İklim Değişikliği Stratejisi hazırlanmaktadır.

Ayrıca, Başkanlığımızca 2024-2030 dönemini içeren İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı ile İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı hazırlanmıştır. Bu çerçevede, strateji ve eylemlerden sorumlu kurumlar ile izleme göstergeleri belirlenmiştir. Belirlenen eylemlerin kararlı bir şekilde izlenmesine imkân sağlayacak çevrimiçi izleme mekanizmaları kurulmaktadır.

Yerel düzeyde ise iklim değişikliği ile mücadele kapsamında alınacak önlemleri belirlemek üzere etkileşimli karar destek araçları geliştirilmektedir. Bu doğrultuda; yerel yönetimlerin iklim değişikliği ile mücadele süreçlerine destek sağlamak amacıyla doğa temelli çözümler üreten, iklim etkilerini haritalandıran, kentlerde sera gazı emisyonları modellemesi yapan ve uyum eylemlerinin fayda-maliyet analizlerini gerçekleştiren araçlar geliştirilmektedir.

Öte yandan, ülkemizin orta ve uzun vadeli politikaları doğrultusunda; dış ticarete rekabet gücümüzü artıracak bir karbon fiyatlandırma mekanizmasının kurulması, sanayi sektörü başta olmak üzere tüm sektörlerin yeşil dönüşümü için kaynak ihtiyacını karşılayacak olan Emisyon Ticaret Sisteminin hayata geçirilmesi, gönüllü karbon piyasası ve ulusal denkleştirme konusunda altyapı oluşturulması hedeflenmektedir.

İklim değişikliği ile mücadelenin önemli bir ayağı olan finansman alanında ise geliştirilecek olan Ulusal Taksonomi ve İklim Finansmanı Stratejisi ile önemli bir altyapı kurulması hedeflenmektedir.

Bu itibarla, Başkanlığımızın orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans göstergelerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren İklim Değişikliği Başkanlığı 2024-2028 Stratejik Planın hazırlık çalışmalarında emeği geçen tüm paydaşlarımız ile mesai arkadaşlarıma teşekkür eder, planın hayırlı olmasını temenni ederim.



BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

BİR BAKIşTA STRATEJİK PLAN

“

MİSYONUMUZ

İklim değişikliği ile m¼cadele kapsamında t¼m paydaşların katılımıyla bilimsel y¼ntemlere dayalı, çevresel, sosyolojik, ekonomik, teknolojik ve finansal unsurları içeren plan, politika ve stratejileri belirlemek, iklim değişikliğine uyum hedefleri ve sera gazı emisyon azaltım hedefleri çerçevesinde piyasa mekanizmalarının kurulması başta olmak üzere ulusal ve uluslararası çalışmaları y¼r¼tmek.

”

“

VİZYONUMUZ

T¼rkiye Y¼zyılında, 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda yeşil d¼n¼ř¼m¼n kimseyi geride bırakmadan gerçekleştirilmesine ve iklim dirençliliğinin inşa edilmesine önc¼l¼k etmek.

”

TEMEL DEğERLER

Liyakat ve yetkinlik

Bilimsellik

Etik değerlere bağlılık ve güvenilirlik

şeffalık

İşbirliği, istişare ve katılımcılık

Sürdürülebilirlik

Stratejik ve bütüncül bakış açısı

Yeniliğe ve gelişime açıklık

Politikalara bağlılık ve tutarlılık

zm odaklı ve proaktif yaklaşım

AMAÇ VE HEDEFLER

Amaç 1

2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda yeşil dönüşümün gerektirdiği adımların atılması.

H.1.1

İklim Değişikliği Stratejileri hazırlanarak izleme mekanizması oluşturulacak ve eylemler izlenecektir.

H.1.2

Ülkemizin taraf olduğu Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi ve Paris Anlaşması kapsamında ulusal raporlama ve bildirim yükümlülüklerimiz süresi içinde yerine getirilecektir.

H.1.3

Sanayi tesislerinden kaynaklı sera gazı emisyonları izlenecek, ozon tabakasını incelten maddelerin ithalatı ve kullanımı kademeli olarak sonlandırılacaktır.

H.1.4

Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kurulacak, gönüllü karbon piyasası ve ulusal denkleştirme konusunda altyapı oluşturulacaktır.

H.1.5

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında iklim finansmanı kapasitesi arttırılacaktır.

Amaç 2**Ulusal ve yerel ölçekte iklim değişikliğine uyum kapasitesinin artırılması.**

- H.2.1** Türkiye'nin iklim modeli çalışılacak, model sonuçları ile 12 NUTS 1 (Türkiye İstatistik Bölge Birimleri Sınıflandırması) bölgesi için etkilenebilirlik ve risk analizleri yapılacaktır.
- H.2.2** İklim değişikliği ile yerel ölçekte mücadele kapsamında tüm iller için Yerel İklim Değişikliği Eylem Planlarının (YİDEP) hazırlanması ve İl İklim Değişikliği ve Uyum Koordinasyon Kurulu oluşturulması sağlanacaktır.
- H.2.3** Ulusal İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030) eylemlerini izlemek üzere çevrimiçi bir izleme mekanizması oluşturulacak ve eylemler izlenecektir.
- H.2.4** Yerel düzeyde iklim değişikliği ile mücadelede alınacak önlemleri belirlemek üzere interaktif karar destek araçları geliştirilecektir.
- H.2.5** İklim değişikliğine uyum konusunda farkındalık ve eğitim faaliyetlerinin yapılması sağlanacak, iklim değişikliği ile mücadelede kapsamında hibe programları uygulanacaktır.

Amaç 3

Kurumsal kapasite ve kabiliyetin artırılması.

H.3.1

Stratejik yönetim anlayışı güçlendirilecektir.

H.3.2

Personelin niteliği ve yetkinliği arttırılacaktır.

H.3.3

Kamuoyu farkındalığının oluşturulması, bilgi kirliliğinin önlenmesi ve kurum faaliyetlerine ilişkin bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır.

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Tablo 1. Temel Performans Göstergeleri

Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)*	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri (2028)
-	PG 1.1.1. Sağlanan sera gazı azaltım miktarı (referans senaryoya göre %)	%39
-	PG 1.1.2. Türkiye'nin İkinci Ulusal Katkı Beyanı (NDC) (tamamlanma %)	%100
-	PG 1.1.3. İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı(2024-2030) kapsamında Başkanlığın sorumlu olduğu tamamlanan eylem sayısı (kümülatif)	21
-	PG 1.1.4. Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisi (tamamlanma %)	%100
50	PG 1.3.1. Ozon Tabakasını İncelten Gazlar İçin İzin Verilen Maksimum İthalat Miktarı (Ton)	0
-	PG 1.5.1. Ulusal Yeşil Taksonomi Mevzuatı (tamamlanma %)	%100
-	PG 2.1.1. 12 NUTS bölgesi için yapılan etkilenebilirlik ve risk analizleri (kümülatif)	%100
-	PG 2.2.2. Yerel İklim Değişikliği Eylem Planı Tamamlanan İl Sayısı (Kümülatif)	81
-	PG 2.3.1. İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında Başkanlığın Sorumlu Olduğu Tamamlanan Eylem Sayısı (kümülatif)	6
-	PG 2.5.2. Hibe programı kapsamında verilen hibe miktarı (kümülatif) (TL)	1.230.000.000,00 TL

Tablo 2. Performans Göstergeleri

Performans Göstergeleri						
Performans Göstergeleri	2023	2024	2025	2026	2027	2028
PG 1.1.1: Sağlanan sera gazı azaltım miktarı (referans senaryoya göre %)	%29	%32	%34	%36	%37	%39
PG 1.1.2: Türkiye'nin İkinci Ulusal Katkı Beyanı (tamamlanma %)	-	-	%50	%100	%100	%100
PG 1.1.3: İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030) kapsamında Başkanlığın sorumlu olduğu tamamlanan eylem sayısı (kümülatif)	-	1	10	17	18	21
PG 1.1.4. Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisi (tamamlanma %)	-	%90	%100	%100	%100	%100
PG 1.1.5. İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030) izleme mekanizması (tamamlanma %)	-	%90	%100	%100	%100	%100
PG 1.2.1: Türkiye'nin Dokuzuncu Ulusal Bildirimi (tamamlanma %)	-	-	%50	%100	%100	%100
PG 1.2.2: Türkiye'nin Birinci-İkinci İki Yıllık Şeffaflık Raporu	-	1	-	1	-	-
PG 1.3.1: Ozon Tabakasını İncelten Gazlar İçin İzin Verilen Maksimum İthalat Miktarı (Ton)	50	50	-	-	-	-
PG 1.4.1: Yayımlanan mevzuat, rapor ve kılavuz sayısı (kümülatif)	-	1	3	5	7	8
PG 1.4.2: Etkinlik, toplantı, çalıştay ve seminer katılımcı sayısı (kümülatif)	-	250	500	1000	1750	2500
PG 1.5.1: Ulusal Yeşil Taksonomi Mevzuatı (tamamlanma %)	%20	%50	%75	%100	%100	%100
PG 1.5.2: Ulusal İklim Finansmanı Stratejisi (tamamlanma %)	-	%20	%40	%100	%100	%100
PG 2.1.1: 12 NUTS bölgesi için yapılan etkilenebilirlik ve risk analizleri (tamamlanma %)	-	-	-	%70	%100	%100
PG 2.1.2: Yüksek çözünürlüklü iklim projeksiyonları (tamamlanma %)	-	%40	%90	%100	%100	%100

Performans Göstergeleri						
PG 2.2.1: İl İklim Değişikliği ve Uyum Koordinasyon Kurulu (tamamlanma %)	-	-	%30	%100	%100	%100
PG 2.2.2: Yerel İklim Değişikliği Eylem Planı Tamamlanan İl Sayısı (Kümülatif)	-	-	30	81	81	81
PG 2.3.1: İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında Başkanlığın sorumlu olduğu tamamlanan Eylem Sayısı (kümülatif)	-	-	1	3	4	6
PG 2.3.2: İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030) İzleme Sistemi (tamamlanma %)	%30	%90	%100	%100	%100	%100
PG 2.4.1: İnteraktif karar destek araçları (tamamlanma sayı)	-	-	-	2	4	6
PG 2.5.1: Eğitim verilen kişi sayısı (kümülatif)	-	500	1000	1500	2000	3000
PG 2.5.2: Verilen hibe desteği miktarı (kümülatif) (TL)	-	-	-	351.000.000	351.000.000	1.230.000.000
PG 3.1.1: İç kontrol alanında geliştirilen/güncellenen araç (düzenleme) sayısı (adet)	-	8	11	13	15	17
PG 3.1.2: Yönetici ve personele yönelik düzenlenen yıllık bilgilendirme ve değerlendirme toplantı sayısı (adet)	-	4	6	8	9	10
PG 3.2.1: Hizmet İçi Eğitim Sayısı (adet)	3	4	6	7	8	10
PG 3.2.2: Hizmet İçi Eğitim Alan Personel Sayısı (adet)	12	15	25	35	50	65
PG 3.3.1: Sosyal medya hesaplarında ve kurumun web sitesinde yapılan paylaşım sayısı (adet)	655	750	800	850	900	950
PG 3.3.2: Sosyal medya hesaplarındaki toplam takipçi sayısı (adet)	11.256	13.000	17.000	20.000	22.000	25.000
PG 3.3.3: CİMER'e yapılan başvuruları ortalama cevaplanma süresi (Gün)	15	14	13	12	11	10
PG 3.3.4: Kurumun görev alanı ile ilgili çıkarılan yayın/basılı materyal sayısı (adet)	0	2	3	4	5	6



BÖLÜM 1: GİRİŞ

1.GİRİŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun “Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Program Bütçe” başlıklı 9 uncu maddesinde;

“(1) Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar. (2) Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar.” hükmü yer almaktadır.

Stratejik Planın hazırlanmasına ilişkin usul ve esaslar ile süreç; 22.04.2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ile Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından hazırlanan “Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu” kapsamında belirlenmiştir.

Sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda geniş bir sorumluluk üstlenen Bakanlığımız; iklim değişikliği ile mücadelenin yanı sıra çevrenin korunması ve kültürümüzü yansıtan, planlı, akıllı ve sürdürülebilir şehirleşme konularında hizmet ve faaliyetlerini sürdürmektedir.

Her geçen yıl daha yoğun bir şekilde yaşadığımız iklim değişikliğine bağlı afetler, iklim değişikliği konusunda uluslararası iş birliğini de içerecek şekilde daha yoğun ve etkin bir çalışmayı zorunlu kılmaktadır.

İklim krizi, her geçen yıl daha yoğun bir şekilde yaşadığımız sel, kuraklık ve orman yangınları gibi afetlerin yol açtığı çevresel, ekonomik ve sosyal hasarlar ile tüm sektörleri ve toplumun her kesimini tehdit etmektedir.

Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) tarafından yayımlanan bilimsel raporlara göre Türkiye, iklim değişikliğinden en fazla etkilenecek bölgelerden biri olan Akdeniz Havzasında yer almaktadır.

Sayın Cumhurbaşkanımızın 2021 yılında açıkladıkları 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi ve ülkemizin Paris Anlaşmasına taraf olma iradesi neticesinde ülkemizde yeşil kalkınma süreci, yine Sayın Cumhurbaşkanımızın veciz ifadeleriyle bir devrim, bir milat olarak başlatılmıştır. Tüm sektörlerde kapsamlı bir değişimi ve dönüşümü işaret eden bu süreç kurumlararası etkin koordinasyonu ve güçlü işbirliğini gerektirmektedir.

Bu kapsamda, Ülkemizin iklim değişikliği ile mücadelesini gelişen ve değişen koşullar

çerçevesinde ele alarak ve tüm paydaşlarımızla işbirliğimizi güçlendirerek ülkemizin yeşil dönüşümünü gerçekleştirmek üzere katılımcı bir anlayışla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

1.1. HUKUKİ ÇEVRESİ

Kamu mali yönetiminin etkinleştirilmesi amacıyla başlatılan çalışmalar sonucu kamu hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesi, kaynak kullanım kapasitesinin artırılarak etkinlik, verimlilik ve tutumluluğun sağlanması, siyasi ve yönetsel hesap verme mekanizmaları ile mali saydamlığın geliştirilmesi amacıyla hazırlanan 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu, Başkanlığımız da dâhil belirlenen kamu kurumlarının performans esaslı bütçeleme ile bağlantılı olarak stratejik plan hazırlamalarını gerektirmektedir. Ayrıca 5018 sayılı Kanunla, kamu idarelerinin bütçelerini stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlamalarını zorunlu kılmıştır.

Stratejik Planın hazırlanmasına ilişkin usul ve esaslar ile süreç; 22.04.2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ile Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından hazırlanan “Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu” kapsamında belirlenmiştir.

İklim Değişikliği Başkanlığı; küresel iklim değişikliği ve ozon tabakasının incilmesi ile ilgili tedbirlerin alınmasına ve yeşil kalkınmaya yönelik plan, politika ve stratejilerin belirlenmesine ilişkin ulusal ve uluslararası çalışmaları yapmak, gerekli müzakereleri gerçekleştirmek ve diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyonu sağlamak üzere 29 Ekim 2021 tarih ve 31643 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 85 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının bağlı kuruluşu olarak kurulmuştur.

İlgili yönetmeliğin “Yeni Kurulacak Kamu İdareleri” başlıklı 34 üncü maddesinde ‘(1) Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girmesinden sonra kurulacak kamu idareleri, bütçelerinde sorumlu oldukları program ve alt programların ilgili idareyle işbirliği içerisinde Başkanlıkça belirlenmesini müteakip altı ay içerisinde bu Yönetmelik hükümlerine uygun olarak stratejik plan hazırlar. (2) Birinci fıkrada belirtilen süre içerisinde stratejik planını hazırlayamayacak olan kamu idareleri, gerekçeli bir şekilde Başkanlığa erteleme talebinde bulunur. Erteleme talebinin uygun bulunması halinde Başkanlıkça yeni bir takvim belirlenerek ilgili kamu idaresine bildirilir.’ hükmü yer almaktadır.

Bu çerçevede, 2022/10 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesiyle hazırlıkları başlatılan On İkinci Kalkınma Planında (2024 -2028) yer alacak amaç, politika ve tedbirlerle hazırlanacak stratejik planın uyumunun sağlanabilmesi amacıyla, stratejik plan taslağı 2024-2028 dönemini kapsayacak şekilde hazırlanmıştır.

1.2. KAPSAM VE YÖNTEM

Başkanlığımızın ilk Stratejik Planı 2024-2028 dönemini kapsayacak, Kalkınma Planı ve Orta Vadeli Programda belirlenen hedef ve politikaları da içerecek şekilde “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ile “Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu”na uygun bir biçimde hazırlanmıştır.

Başkanlık Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından belirlenecek düzenlemeler ve bu konudaki yapacağı çalışmalar kapsam ve yöntemi belirleyecek diğer unsurlar olmuştur.

Hazırlık çalışmaları kapsamında

Plan çalışmalarının başlatılması ve Plan Hazırlık Programının kabulüne ilişkin Makam Olur’u alınmış,

- Üst yönetimin desteği sağlanmış,
- “Strateji Geliştirme Kurulu” oluşturulmuş,
- “Stratejik Planlama Ekibi” oluşturulmuş,
- Planlama sürecinde dikkate alınacak üst politika belgeleri derlenmiş,
- Stratejik Plan ekibine stratejik planlama teknikleri ile ilgili eğitim verilmiş,
- Stratejik plan hazırlama takvimi oluşturulmuş,
- Kurumsal analiz çalışmaları yapılmıştır.

İklim Değişikliği Başkanlığının stratejik plan hazırlanma süreci

- Altyapı destekleme çalışmaları
- Teknik ön çalışmalar
- İhtiyaç analizi

aşamalarından oluşmaktadır.

Tablo 3. Stratejik Yönetim Süreci

Planın Sahiplenilmesi Planlama Sürecinin Organizasyonu İhtiyaçların Tespiti Zaman Planı Hazırlık Programı	STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	Planlanma Sürecinin Planlanması
Kurumsal Tarihçe Mevzuat Analizi Üst Politika Belgeleri Analizi Program-Alt Program Analizi Faaliyet Alanlarının Belirlenmesi Paydaş Analizi Kurum İçi Analiz PESTLE Analizi GZFT Analizi	DURUM ANALİZİ	Neredeyiz?
Misyon Vizyon Temel İlkeler	GELECEĞE BAKIŞ	
Amaçlar Hedefler Performans Göstergeleri Stratejiler	STRATEJİ GELİŞTİRME	Nereye Ulaşmak İstiyoruz?
Program Program Amacı Anahtar Göstergeler Alt Programlar Alt Program Hedefleri Performans Göstergeleri Faaliyetler Maliyetlendirme Bütçeleme	PERFORMANS PROGRAMI	Gitmek İstediğimiz Yere Nasıl Ulaşabiliriz?
Stratejik Plan İzleme Raporu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu Faaliyet Raporu İç Kontrol İç Denetim	İZLEME VE DEĞERLENDİRME	Başarımızı Nasıl Takip Eder ve Değerlendiririz?

1.3. STRATEJİK PLAN HAZIRLAMA SÜRECİ

1.3.1. Üst Yönetim Desteği

Stratejik plan çalışmalarının en önemli başarı faktörü stratejik planlamanın benimsenmesi ve sahiplenilmesidir. Kurum çalışanlarının stratejik planlama sürecine inanmaları ve destek vermeleri üst yönetimin bu konuya verdiği önemin bir sonucu olacağından üst yönetime bu konuda önemli görevler düşmektedir.

Bu bağlamda;

- Başkanlığımız üst yönetime, stratejik planlama konusunda sunum yapılmış,
- Başkanlık Stratejik Planının hazırlanması aşamalarının her birinde de ayrıca bilgilendirme yapılmış,
- Katkı ve katılımlarının alınması sağlanmıştır.

Böylelikle hem üst yönetim stratejik planın hazırlanma aşamaları hakkında bilgi sahibi olmuş hem de üst yönetimin desteği ve yönlendirmesi ile Başkanlık çalışanları arasında planın sahiplenilmesi sağlanmıştır.

1.3.2. Strateji Geliştirme Kurulunun (SGK) ve Stratejik Planlama Ekibinin (SPE) Oluşturulması

Stratejik planlama sürecinde yapılacak faaliyetlerin hazırlanan program ve plan takvimi ile uyumlu olarak yürütülmesi ve koordine edilmesi amacıyla Strateji Geliştirme Kurulu (SGK) ve Stratejik Planlama Ekibi (SPE) oluşturulmuştur.

Strateji Geliştirme Kurulu plan çalışmalarının her aşamasında ekibi yönlendirmiş ve ara çözümlerin onaylanması ile bir sonraki aşamaya geçişi sağlamıştır.

Stratejik Planlama Ekibi, plan çalışmalarında Başkanlığın misyon, vizyon, amaç ve hedeflerinin belirlenmesi için Makam Olur'una müteakip birim yöneticilerinin belirlediği alanında yeterliliğe sahip personellerden olacak şekilde oluşturulmuştur. Stratejik Planlama Ekibi taslak plana tüm birimlerce etkin katılımı sağlamak üzere oluşturulmuş ana çalışma grubudur.

Stratejik planlama ekibi;

- Stratejik plan çalışmalarında aktif olarak katkı ve katılım sağlamış,
- Stratejik Plan çalışmalarında, planın "Durum Analizi" bölümünde değerlendirmek üzere; birimin çalışmaları, varsa geçmişteki önemli faaliyetleri ve bugünkü iş süreçleri açısından kısaca yürüttüğü çalışmaları bir rapor halinde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına göndermiş,
- Stratejik Planın vizyon, misyon, stratejik amaç ve hedeflerinde değerlendirilmek

üzere; her bir başlıkta birimin görüş ve önerileri ayrıca bu çalışmalara paralel olarak hedef ve faaliyet bazında önümüzdeki plan dönemi için yol haritası hazırlanmış,

- Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca hazırlanan “Stratejik Plan Hazırlama Takvimi”nde belirtilen tüm süreçler, aynı çizelgede yer alan takvime göre tüm hizmet birimlerimizle birlikte Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığının koordinasyonunda ayrıntılı olarak çalışılmıştır.

1.3.3.Stratejik Plan Hazırlama Takviminin Oluşturulması

İklim Değişikliği Başkanlığı “Stratejik Plan Hazırlama Takvimi”, stratejik planlamaya yönelik tüm iş ve işlemlere, bunların gerçekleştirilmesi ile ilgili hizmet birimlerinin yapacağı çalışmaların belirlenmesine açıklık getirmek amacıyla hazırlanmıştır.

Söz konusu takvim tüm birimlere gönderilerek hizmet birimlerinin bilgilendirilmesi sağlanmıştır.

Tablo 4: Stratejik Plan Hazırlık Takvimi

Süreç		Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım
Hazırlık	Genelgenin Yayınlanması											
	Planın Sahiplenilmesi											
	Planlama Ekibinin Oluşturulması											
	Hazırlık Programının Tamamlanması ve Yayınlanması											
Durum Analizi	Kurumsal Tarihçe											
	Mevzuat Analizi											
	Üst Politika Belgeleri Analizi											
	Program-Alt Program Analizi											
	Faaliyet Alanları ile Hizmetlerin Belirlenmesi											
	Paydaş Analizi											
	Kurum İçi Analiz											
	PESTLE Analizi											
	GZFT Analizi											
	Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi											

Geleceğe Bakış	Misyon																
	Vizyon																
	Temel Değerler																
Strateji Geliştirme	Amaçlar ve Hedefler																
	Performans Göstergeleri																
	Stratejiler																
	Hedef Riskleri ve Kontrol																
	Faaliyetleri																
	Maliyetlendirme																
Stratejik Plan Taslağının Sunulması																	

1.4. PLANLAMA SÜRECİNİN AŞAMALARI

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığının koordinasyonunda başlatılan çalışmalar sonucunda; Başkanlığın sistematik bir şekilde, planlı ve somut programlara dayalı hizmet üretmesine ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlayacak yatırım programları ile bütçenin hazırlanmasına rehberlik etmek, performans takibine temel oluşturmak ve çağdaş bir kurum kültürünün oluşumuna katkıda bulunmak üzere Başkanlık Stratejik Planı ve Performans Programının katılımcı yöntemlerle oluşturulması hedeflenmektedir.

Stratejik Plan ile Başkanlığımızın orta ve uzun vadeli hedefleri belirlenmekte, Performans Programında ise yıllık faaliyet ve göstergelerle hedefler izlenmektedir. Faaliyet Raporları ile de bu hedef ve göstergelerin izleme ve değerlendirmesinin yapılması amaçlanmaktadır.

Stratejik planlama çalışmalarına ilişkin bilgi ve tekniklerin ilgili taraflarda görüş üretme, karar verme ve davranış biçimi geliştirmede belirleyici bir kültüre dönüştürülmesi gerekmektedir. Böylece Başkanlık stratejik planlama sürecinde anlatım ve anlayış birliği sağlanarak sürece ilişkin tüm çalışmalarda etkinlik düzeyi yükseltilecektir.

Stratejik Plan çalışmalarında Başkanlığın görev tanımı, teşkilat yapısı ve faaliyet alanlarının incelenmesi atılacak ilk adımlardan birisi olmuştur. Mevcut durumun incelenmesi Stratejik Planın temelini oluşturmuş olup paydaş beklentilerinin karşılanmasına da hizmet etmesi hedeflenmiştir.

Bu çalışmanın sonunda ortaya konulacak yöntem ile belirlenen faaliyet ve projelere ilişkin

operasyonel planlama tespit edilecek ve buna uygun olarak hazırlanacak Performans Programı doğrultusunda Başkanlık, performans esaslı bütçeleme sistemine uygun hale gelecektir.

1.4.1. Altyapı Destekleme Çalışmaları

Alt yapının desteklenmesi amacıyla aşağıdaki çalışmaların gerçekleştirilmiştir.

- Başkanlığımızda stratejik planlama çalışmalarının yürütülmesine dayanak olacak üst yönetim kararları üretilmiş,
- Çalışmaların gerektirdiği yönetsel düzenlemeler, usul ve esaslar ile ilke ve kurallar belirlenmiş,
- Başkanlığımızda planlı çalışma duyarlılığı ve bilincinin pekiştirilmesine katkıda bulunabilecek toplantı, eğitim gibi etkinlikler gerçekleştirilmiş,
- Başkanlığımızın, ilgili kurum ve kuruluşların stratejik planlama sürecine uygun düzey ve biçimlerde katılmalarını sağlayabilecek bir planlama süreci gerçekleştirilmiştir.

1.4.2. Teknik Çalışmalar

Stratejik plan hazırlama sürecinde “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ile “Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu” çalışmalarımızda yol gösterici olmuştur. Söz konusu kılavuzlar çerçevesinde Başkanlık Stratejik Planı hazırlama süreci aşağıda belirtilen aşamalardan oluşmuştur.

Durum Analizi

Stratejik planlama sürecinin ilk adımı olan durum analizi, kurumun “neredeyiz?” sorusuna cevap verir. Kuruluşun geleceğe yönelik amaç, hedef ve stratejiler geliştirebilmesi için öncelikle, mevcut durumda hangi kaynaklara sahip olduğunu ya da hangi yönlerinin eksik olduğunu, kurumun kontrolü dışındaki olumlu ya da olumsuz gelişmeleri değerlendirmesi gerekir. Bu analiz ile kuruluşun kendisini ve çevresini daha iyi tanımasına yardımcı olarak stratejik planın sonraki aşamalarından daha sağlıklı sonuçlar elde edilmesini sağlayacaktır.

Durum analizi (Kurumsal Analiz) kapsamında aşağıdaki çalışmalar yapılmıştır.

- Kurumsal tarihçe
- Mevzuat analizi
- Üst politika belgelerinin analizi
- Faaliyet alanları, ürün ve hizmetlerin belirlenmesi
- Paydaş analizi
- Politik, ekonomik, sosyal, teknolojik, yasal ve çevresel (PESTLE) analiz
- Güçlü ve zayıf yönler ile fırsatlar ve tehditler (GZFT) analizi

Kurumsal Kimliğin Tanımlanması

Durum analizi sonrasında stratejik planlamayla ilgili temel sürece hazır duruma gelecek olan Başkanlığımızın bu aşamada;

- Misyon ve vizyon ifadesi belirlenmiş,
- Temel değerler ortaya konulmuştur.

Stratejik Amaç, Hedef ve Göstergelerin Belirlenmesi

Bu aşamada stratejik amaç ve hedeflerin üst politika belgeleri ile uyumlu olmasına dikkat edilmiştir.

Bir önceki aşama kapsamında “nereye gitmek istediğini” belirleyen Başkanlık, bu aşamada da gitmek istediği yere “nasıl ulaşacağına” ilişkin yol haritasını belilemiştir.

Bu kapsamda stratejik amaç ve hedeflerin altında ayrıntılı faaliyetlerin ve projelerin belirlenmesi, performans kriterleri ve göstergelerinin belirlenmesi gibi çalışmalar yürütülmüştür.

İzleme ve Değerlendirme

İzleme, stratejik plan uygulamasının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanmasıdır. Değerlendirme ise, uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizidir.

Stratejik planlama sürecinde, izleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak, stratejik plan gözden geçirilecek, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılacaktır.

1.4.3. İhtiyaç Analizi

Başkanlık stratejik planlama çalışmaları sırasında ortaya çıkabilecek ihtiyaçlar aşağıda belirlenmiştir:

Eğitim İhtiyacı

Stratejik planlama sürecinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla kavramlar ile uygulanabilecek yöntemler konusunda gelişimi destekleyecek, kurum içinde ortak dili geliştirecek eğitimler yapılması öngörülmüştür.

Bu kapsamda öncelikli olarak, planlama sürecinde aktif olarak çalışması beklenen Stratejik Planlama Ekibi üyelerine temel kavramları ve planlamanın yol haritasını açıklayacak sunuşlar yapılmıştır. İhtiyaç duyulan eğitim programları kısa ve verimli bir şekilde gerçekleştirilmiştir.

Beşeri kaynak ihtiyaçı

Başkanlığımız stratejik planlama çalışmalarını yürütmek üzere, Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuştur.

Veri ihtiyaçı

Stratejik planlama süreci, kurumun ve kurumun içerisinde yer aldığı çevrelerin bugününün ve yarınının analiz edilip, kurumsal değerler ve öncelikler göz önünde bulundurularak amaçlar, hedefler ve faaliyetler bazında kararların verilmesi şeklinde gerçekleştirilen bir süreçtir.

Kurum için hayati önem taşıyan konularda sağlıklı kararlar alabilmek için sürecin çok sayıda, çeşitli ve doğru veri ile beslenmesi gerekmektedir.

Bu verilerin bir kısmı hali hazırda Başkanlığımızda mevcut olan kaynaklardan temin edilmiş, bir kısmı konu ile ilgili kaynakların incelenmesi sonucunda bulunarak kullanıma alınmış, bir kısmı da süreç içerisinde gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda üretilmiştir.

Stratejik planlama çalışmalarının durum analizi, paydaş analizi, vizyon, misyon, ilke ve temel değerlerin belirlenmesi gibi aşamalarında; toplantı, anket çalışmalar yapılmıştır.

Mali Kaynak İhtiyaçı Analizi

Stratejik Planlama alışmaları için ayrıca özel bir bütçe ayrılması öngörülmemiştir. Kurum içi birimlerle birlikte yapılan analiz, eğitim, anket ve benzeri çalışmalar için kaynak ihtiyaçı ortaya çıkmamıştır.



BÖLÜM 2: DURUM ANALİZİ

2.DURUM ANALİZİ

2.1. KURUMSAL TARİHÇE

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçilmesiyle birlikte teşkilat, görev ve yetkileri yeniden düzenlenerek hizmet yarısındaki konumu ve önemini arttırarak sürdürmektedir.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı; 644 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında, Mülga Çevre ve Orman Bakanlığının çevre tarafı, Mülga Bayındırlık ve İskân Bakanlığı ve Mülga Özel Çevre Koruma Kurumu Başkanlığının tek çatı altında birleştirilmesiyle 04.07.2011 tarihinde kurulmuş ve teşkilat, görev ve yetkileri 10.07.2018 tarihinde yayımlanan 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ve 29 Ekim 2021 tarih ve 31643 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Kararname Numarası: 85) ile yeniden düzenlenmiştir. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile İklim Değişikliği Başkanlığı tarihsel gelişimi aşağıdaki başlıklar altında değerlendirilmiştir.

Bayındırlık ve İskân Bakanlığı

1848 yılında "Nafia Nezareti" adı altında çalışmalarına başlayan Bayındırlık Bakanlığı, 26.05.1934 tarihli ve 2443 sayılı Kuruluş Kanunu ile demiryolları, limanlar, karayolları ve köprüler inşa etmek, PTT tesislerini kurup işletmek, su işlerini düzenlemek, devlet daire ve müesseselerinin her türlü yapı işlerini yapmakla görevlendirilmiştir.

1958 yılında, 7116 sayılı Kanun ile İmar ve İskân Bakanlığı kurulmuş olup, bölge, şehir, kasaba ve köylerin planlanması, mesken politikası, yapı malzemesi konuları ile uğraşmak, afetlerden önce ve sonra gerekli tedbirleri almak, kentsel altyapıyı gerçekleştirmek ve belediyelerle ilişkileri düzenlemek konularında görevlendirilmiştir.

3.07.1972 tarihli ve 1609 sayılı Kanun ile Bayındırlık Bakanlığının kuruluşu ve görevleri yeniden düzenlenmiştir. 13.12.1983 tarih ve 180 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile İmar ve İskân Bakanlığı ile birleştirilmesi sonucu Bayındırlık ve İskân Bakanlığı adını almıştır.

Bayındırlık ve İskân Bakanlığı, şehirleşme ve yapılaşma alanlarında gerçekleştirdiği alt ve üst yapı hizmetleri ile ülkemizin kalkınmasında 150 yılı aşkın süre önemli işlevleri yerine getirmiştir.

Çevre ve Orman Bakanlığı

Çevrenin korunmasına ilişkin çeşitli kanunlarda yer alan hükümler, 1970'li yıllara kadar farklı bakanlık ve kuruluşlar tarafından kendi ilgi alanları ile alakalı olarak uygulanmıştır. Çevre alanında ilk bağımsız yapılanma, 12.02.1973 tarihli ve 7/5836 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile "Çevre Sorunları Koordinasyon Kurulu"nun oluşturulmasıyla gerçekleştirilmiştir. Bu Kurul, daha sonra 16.04.1974 tarihli ve 7/8329 sayılı Kararname ile "Çevre Koordinasyon Kurulu"na dönüştürülmüştür.

Çevrenin korunmasına yönelik temel politikaların belirlenmesi, konuyla ilgili plan ve projelerin hazırlanması, bunların uygulanmasında ilgili bakanlık ve kuruluşlar arasında koordinasyonun sağlanması amacıyla 27.07.1978 tarihli ve 7/16041 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile "Başbakanlık Çevre Örgütü" kurulmuştur.

Ülkemizde çevre konularını bütünlük olarak ele almak üzere 09.08.1983 tarihli ve 2872 sayılı Çevre Kanunu yürürlüğe girmiştir. 08.06.1984 tarihli ve 222 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Başbakanlığa bağlı, tüzel kişiliğe sahip, katma bütçeli bir kurum olarak Çevre Genel Müdürlüğü kurulmuş ve Çevre Kanunu'nu uygulamakla sorumlu kılınmıştır. 389 sayılı Çevre Müsteşarlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile çevre örgütlenmesi Müsteşarlık düzeyine çıkarılmıştır. 19.10.1989 tarihli ve 383 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle çevre koruma ile ilgili diğer bir kurum olarak Başbakanlığa bağlı, tüzel kişiliğe sahip "Özel Çevre Koruma Kurumu Başkanlığı" kurulmuştur.

Çevre Müsteşarlığı, çevre alanında daha etkili bir kurumsal yapı oluşturmak amacıyla 09.08.1991 tarihli ve 443 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Çevre Bakanlığı olarak yapılandırılmıştır. 01.05.2003 tarihli 4856 sayılı Çevre ve Orman Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanun ile Çevre ve Orman Bakanlıkları birleştirilerek Çevre ve Orman Bakanlığı kurulmuştur. Bakanlığın kurulması ile İl Çevre Müdürlüklerinin faaliyete geçmeleri sağlanmıştır.

Özel Çevre Koruma Kurumu Başkanlığı

1976 tarihinde Barselona'da imzalanan "Akdeniz'in Kirliliğe Karşı Korunması Sözleşmesi"ne dayalı olarak, 12.06.1988 tarih ve 88-13019 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı gereğince Başbakanlığa bağlı Özel Çevre Koruma Bölgesi Başkanlığı geçici olarak ihdas edilmiştir.

Söz konusu protokole ve 2872 sayılı Çevre Kanunu'nun 9 uncu maddesinde yer alan "Bakanlar Kurulu, ülke ve dünya ölçeğinde ekolojik önemi haiz olan, çevre kirlenme ve bozulmalarına duyarlı alanların, doğal güzelliklerinin gelecek nesillere ulaşmasını emniyet altına almak üzere, gerekli düzenlemelerin yapılabilmesi amacıyla Özel Çevre Koruma Bölgesi tespit ve ilan etmeye, bu alanlarda uygulanacak koruma ve kullanma esasları ile plan ve projelerin hangi Bakanlıkça yürütüleceğini belirlemeye haizdir" hükmüne göre; 383

sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Özel Çevre Koruma Kurumu Başkanlığı kurulmuş; 444 sayılı KHK ile 21.08.1991 tarihinde Çevre Bakanlığına bağlanmıştır. Kurum, 01.05.2003 tarih ve 4856 sayılı Kanun ile Çevre ve Orman Bakanlıklarının birleşmesi üzerine Çevre ve Orman Bakanlığına bağlanmıştır.

Özel Çevre Koruma Kurumu Başkanlığı; 08.07.2011 tarih ve 27988 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Bazı Kuruluşların Bağlı ve İlgili Oldukları Bakanlıkların Değiştirilmesine Dair Tezkere" ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na bağlanmıştır.

17.08.2011 tarihli ve 28028 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 648 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Özel Çevre Koruma Kurumu Başkanlığı kapatılarak Tabiat Varlıklarını Koruma Genel Müdürlüğü kurulmuş ve Bakanlık Makamınının 18.08.2011 tarihli Olur'u ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı teşkilatı içindeki yerini almıştır.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Kurulması

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, 04.07.2011 tarihli ve 27984 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 644 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile kurulmuştur.

Mülga Çevre ve Orman Bakanlığının çevre kanadı ile Mülga Bayındırlık ve İskân Bakanlığının tek çatı altında bir araya getirilmesiyle kurulan Çevre ve Şehircilik Bakanlığının görev, yetki ve sorumlulukları, 17.08.2011 tarihli ve 28028 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 648 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile daha da güçlendirilmiştir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığının teşkilat, görev ve yetkileri, 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile yeniden düzenlenmiş; organizasyon şemasında da görüldüğü gibi merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlardan meydana gelmektedir.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının Kurulması

Çevre ve Şehircilik Bakanlığının, 29 Ekim 2021 tarih ve 31643 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Kararname Numarası: 85) ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır.

Bu kapsamda, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının teşkilat, görev ve yetkilerine; "çölleşme ve erozyonla mücadele" görevleri eklenmiş, Çölleşme ve Erozyonla Mücadele Genel Müdürlüğü Bakanlığın bünyesindeki merkezi birimleri arasına katılmış; Meteoroloji Genel Müdürlüğü ile aynı Kararname ile kurulan İklim Değişikliği Başkanlığı da Bakanlığa bağlı kuruluşlar arasına dâhil edilmiştir.

İklim Değişikliği Başkanlığının Kurulması

29/10/2021 tarihli ve 31643 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 85 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin 35 inci maddesiyle 4 Sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlişkili, İlişkili Kurum Ve Kuruluşlar İle Diğer Kurum Ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin 792 inci maddesinden sonra gelmek üzere Elli Beşinci Bölüm eklenmiş ve İklim Değişikliği Başkanlığı kurulmuştur.

Başkanlık, küresel iklim değişikliği ve ozon tabakasının incelenmesi ile ilgili tedbirlerin alınmasına ve yeşil kalkınmaya yönelik plan, politika ve stratejilerin belirlenmesine ilişkin ulusal ve uluslararası çalışmaları yapmak, gerekli müzakereleri gerçekleştirmek ve diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyonu sağlamak üzere kurulmuştur.

İklim Değişikliği ve Uyum Koordinasyon Kurulu (İDUKK)

İklim Değişikliği ve Uyum Koordinasyon Kurulu 29/10/2021 tarihli ve 31643 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 85 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle değiştirilen 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kurulmuştur.

İklim değişikliğinin zararlı etkilerini önlemek için gerekli tedbirlerin alınması, bu konuda ülkenin şartlarına uygun politikaların belirlenmesi, kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşları arasında iş birliği ve koordinasyonun sağlanması amacıyla oluşturulan Koordinasyon Kurulu; Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı başkanlığında, İklim Değişikliği Başmüzakerecisi, Dışişleri Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bakan yardımcıları, Strateji ve Bütçe Başkanı, Yükseköğretim Kurulu Başkanı, İklim Değişikliği Başkanı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Başkanı, Türkiye Çevre Ajansı Başkanı, Türkiye İstatistik Kurumu Başkanı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Başkanı, Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği Başkanı, Türkiye Belediyeler Birliği Başkanı olmak üzere yirmi iki üyeden oluşmaktadır.

Kurul, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanının çağırısı üzerine her yıl en az iki kez toplanmaktadır.

İklim Elçileri

Cumhurbaşkanımız tarafından açıklanan 2053 Net Sıfır Emisyon ve yeşil büyüme hedeflerimiz doğrultusunda iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum çalışmalarındaki gençlik katılımını güçlendirmek amacıyla Kasım 2021’de “İklim Elçileri Hareketi” başlatılmıştır.

Bu kapsamda, 209 üniversitenin tamamı için kendilerini temsil edecek ve temsil ettikleri üniversitelerde yeşil dönüşüm sürecine öncülük edecek, “İklim Dostu Kampüs” çalışmalarının bir parçası olacak iklim elçileri üniversiteler tarafından belirlenmiştir.

İklim Şurası

İklim değişikliği ile mücadelede kritik adımlardan biri olan ülkemizin ilk İklim Şurası kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, uluslararası kuruluş temsilcileri ve çeşitli sektörlerden temsilcilerin katılımlarıyla 21-25 Şubat 2022 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Şura kapsamında; Sera Gazı Azaltım-1 (Enerji, Sanayi, Ulaştırma), Sera Gazı Azaltım-2 (Tarım, Atık, Binalar, Yutak Alanlar), Bilim ve Teknoloji, Yeşil Finansman ve Karbon Fiyatlama, İklim Değişikliğine Uyum, Yerel Yönetimler, Göç, Adil Geçiş ve Diğer Sosyal Politikalar konularında 7 alt komisyon kurulmuştur. Şura sonunda 76’sı öncelikli olmak üzere 217 karar alınmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır.

2.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi çerçevesinde, İklim Değişikliği Başkanlığı’nın görev ve yetkileri şunlardır:

- Küresel iklim değişikliği ve ozon tabakasının incilmesi ile ilgili tedbirlerin alınmasına ve plan, politika ve stratejilerin belirlenmesine ilişkin çalışmaları yapmak.
- İklim değişikliğine neden olan sera gazı emisyonlarını ulusal ölçekte izlemek, kontrol etmek ve raporlamak, sera gazı emisyonlarının azaltımı konusunda sektörel politika belirleme çalışmalarını gerçekleştirmek ve gerekli mevzuat düzenlemelerini yapmak.
- İklim değişikliği ile ilgili uluslararası müzakere süreçlerini takip etmek.
- Uluslararası kuruluşlar ve sözleşmeler kapsamında ülkemizin yerine getirmekle yükümlü olduğu raporları hazırlamak veya hazırlatmak.
- Net Sıfır Emisyon Hedefi ve döngüsel ekonomi ilkesi doğrultusunda iklim değişikliği ile mücadele ve yeşil kalkınma politikalarının belirlenmesi, strateji ve eylem planlarının hazırlanması için gerekli çalışmaları yaparak Koordinasyon Kuruluna sunmak.
- Ulusal, yerel ve sektörel iklim değişikliğine uyum ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik çalışmalar yapmak, bu alanda eylem planlarını izlemek, değerlendirmek ve raporlamak.

- İklim değişikliği etkilerinin belirlenmesine yönelik modelleme ve risk değerlendirmesi çalışmaları yapmak, risk haritaları hazırlamak veya hazırlatmak.
- Tesis, faaliyet veya sektör seviyesinde sera gazı emisyonlarının izlenmesi, raporlanması ve doğrulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemek, gerekli denetim ve yaptırımları uygulamak.
- Emisyon Ticaret Sistemi başta olmak üzere piyasa temelli mekanizmalar ve ekonomik araçlara yönelik çalışmalar yapmak, usul ve esasları belirlemek, gerekli denetim ve yaptırımları uygulamak.
- Emisyon Ticaret Sistemi ile sera gazı izleme raporlama ve doğrulama sistemi ve diğer karbon fiyatlandırma araçlarından elde edilecek gelirlerin yönetimini sağlamak.
- İklim değişikliğiyle mücadele ve yeşil kalkınma için gerekli ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarını araştırmak, ilgili paydaşların yararlanması ve kapasite geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapmak, teşvik mekanizmaları ve hibe programları geliştirmek, uygulamak ve izlemek.
- İklim değişikliği konusunda teknolojileri ve yenilikçi çözümleri araştırmak ve bu kapsamda çalışmalar yürüten ulusal ve uluslararası kuruluşlarla koordinasyon sağlamak, kavramsal çalışmaları yürütmek, kılavuzlar ve rehber dokümanlar hazırlamak.
- İklim platformu ve ilişkili çevrimiçi izleme ve değerlendirme sistemleri kapsamında gerçekteştirilen çalışmaların ulusal koordinasyonunu, izleme ve raporlamasını gerçekteştirmek.
- Görev alanına giren Avrupa Birliği müktesebatının uyumuna yönelik çalışmaları yapmak, bu çerçevedeki projeleri yürütmek, koordine etmek ve izlemek.
- İklim değişikliği ile mücadele kapsamında ulusal ve uluslararası projeleri hazırlamak ve uygulamak.
- İklim değişikliği alanında kamuoyunun bilinçlendirilmesine yönelik eğitim, kapasite ve farkındalık geliştirme faaliyetleri gerçekteştirmek.
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

2.3. ORGANİZASYON YAPISI

2.3.1. Teşkilat Şeması



2.3.2. Başkanlık Hizmet Birimleri Ve Görevleri

Başkanlık, Başkan ve Başkan Yardımcıları ile hizmet birimlerinden oluşur.

Başkanın Görevleri

- a) Başkanlığın idari iş ve işlemlerini yürütmek.
- b) Merkez teşkilatın faaliyetlerini, işlemlerini ve hesaplarını denetlemek.
- c) İşin gerektirdiği niteliklere sahip kişilerin seçimi, işe alınması ve görevlendirilmesini gerçekleştirmek, personelin işin gereğine göre eğitilmesini ve yetiştirilmesini sağlamak.
- ç) Başkanlık faaliyetlerine ilişkin olarak ilgili kurum ve kuruluşlar ile koordinasyonu sağlamak.
- d) Başkanlığın faaliyetlerinin gerçekleştirilmesine ilişkin diğer iş ve işlemleri yapmak.
- e) Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Başkan Yardımcılarının Görevleri

- a) Başkanlığa ilişkin görevlerde Başkana yardımcı olmak.
- b) Kendilerine bağlı hizmet birimlerine, ilgili mevzuat ile verilen görevlerin yerine getirilmesini sağlamak.
- c) Kendilerine bağlı hizmet birimlerinin, verimli ve uyumlu bir biçimde çalışmasının organizasyonunu ve koordinasyonunu sağlamak.
- ç) Başkan tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Hizmet birimleri

- a) İklim Müzakereleri ve Uluslararası Politikalar Dairesi Başkanlığı.
- b) İklim Değişikliğine Uyum ve Yerel Politikalar Dairesi Başkanlığı.
- c) İklim Finansmanı ve Teşvikler Dairesi Başkanlığı.
- ç) Karbon Fiyatlandırma Dairesi Başkanlığı.
- d) Sera Gazı Azaltım Politikaları Dairesi Başkanlığı.
- e) Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi Dairesi Başkanlığı.
- f) Teknoloji ve Yeşil Dönüşüm Başkanlığı.
- g) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı.
- h) Yönetim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı.
- i) Hukuk Müşavirliği.
- i) Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

Hizmet Birimleri Görev ve Yetkileri

İklim Müzakereleri ve Uluslararası Politikalar Dairesi Başkanlığı

- Başkanlığın görev ve yetki alanı kapsamında uluslararası müzakere süreçlerini takip ve koordine etmek.
- Uluslararası kuruluşlar nezdinde ve uluslararası sözleşmeler kapsamında Başkanlığın görev ve yetki alanına giren konularda Ülkemizin yerine getirmekle yükümlü olduğu raporları hazırlamak veya hazırlatmak.
- Koordinasyon Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek.
- Avrupa Birliği politika ve mevzuat süreçlerine yönelik koordinasyonu sağlamak.
- Başkanlığın görev ve yetki alanı kapsamında uluslararası ikili ilişkilerin, uluslararası kuruluşların çalışmalarının takibini yapmak ve gerektiğinde koordinasyonunu sağlamak.
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

İklim Değişikliğine Uyum ve Yerel Politikalar Dairesi Başkanlığı

- Ulusal, yerel ve sektörel uyum ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik çalışmalar yapmak veya yaptırmak.
- İklim değişikliğine uyum politikalarının belirlenmesi, izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik mevzuat ve kılavuzlar hazırlamak veya hazırlatmak.
- İklim değişikliğine uyum konusunda uluslararası kuruluşlar nezdinde ve uluslararası sözleşmeler kapsamında müzakere süreçlerini takip etmek, bu alanda politikaların geliştirilmesine katkı sağlamak ve ulusal odak noktalığı görevlerini yerine getirmek.
- Bölgesel ve yerel iklim değişikliği eylem planlarının hazırlanması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanması çalışmalarını koordine etmek.
- İklim değişikliği konusunda etki, etkilenebilirlik ve risk değerlendirmesi çalışmalarını yapmak, yaptırmak ve bu çalışmaların ulusal koordinasyonunu sağlamak.
- İklim değişikliğine uyum konusunda bilinçlendirmeye yönelik çalışmalar yapmak veya yaptırmak.
- İklim platformu ve ilişkili çevrimiçi izleme ve değerlendirme sistemleri kapsamında gerçekleştirilen çalışmaların ulusal koordinasyonunu, izlenmesini ve raporlamasını yapmak.
- Koordinasyon Kurulunun iklim değişikliğine uyum ile ilgili alt çalışma grubunun koordinasyonunu sağlamak.
- İklim değişikliğine uyum konusunda ulusal ve uluslararası projeler yapmak veya yaptırmak.
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

İklim Finansmanı ve Teşvikler Dairesi Başkanlığı

- İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında yürütülecek işler için gereken ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarını ve finansman araçlarını araştırmak.
- İklim finansmanı kaynaklarından ilgili paydaşların yararlanması, kapasite geliştirilmesi ve iklim finansmanının teşvik edilmesi doğrultusunda çalışmalar yapmak, program ve projeler hazırlamak ve uygulamak.
- İklim finansmanı kaynaklarının sağlanması ve koordinasyonu için Başkanlığın görev ve yetki alanı kapsamında çalışmalar yapmak.
- İklim finansmanının harekete geçirilmesi ve artırılmasına yönelik yerel ve ulusal girişimleri takip etmek.
- İklim finansmanının takip edilmesi ve raporlamasına dair çalışmalar yapmak.
- İklim finansmanı konusunda uluslararası kuruluşlar, mutabakatlar, iş birlikleri ve sözleşmeler kapsamında bunların müzakereleri de dâhil olmak üzere ilgili süreçlerini takip etmek ve gerektiğinde koordinasyon sağlayarak katkı vermek.
- Paris Anlaşmasının ilgili hükümleri uyarınca iklim finansmanı mekanizmalarına yönelik ulusal düzenlemelerin yapılmasına ve bu kapsamda yapılacak raporlamalara katkı sağlamak.
- İklim değişikliği ile mücadele kapsamında finansman mekanizmaları ve hibe programları geliştirmek.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında Emisyon Ticaret Sistemi ve Sera Gazı İzleme, Raporlama ve Doğrulama Sistemi ve diğer karbon fiyatlandırma araçlarından elde edilecek gelirlerin kullanımına ilişkin gerekli çalışmaları yapmak.
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Karbon Fiyatlandırma Dairesi Başkanlığı

- Emisyon ticaret sistemi başta olmak üzere piyasa temelli mekanizmalar ve ekonomik araçlara yönelik çalışmalar yapmak, usul ve esasları belirlemek, bu mekanizmalar ve araçları uygulamak, tüm iş ve işlemlerle birlikte gerekli denetim ve yaptırımları uygulamak veya uygulatmak.
- Karbon denkleştirme ve gönüllü piyasalara yönelik çalışmalar yapmak, usul ve esasları belirlemek, bu mekanizmalar ve araçları uygulamak, tüm iş ve işlemlerle birlikte gerekli denetim ve yaptırımları uygulamak veya uygulatmak.
- Piyasa temelli mekanizmalar ve ekonomik araçlara yönelik uluslararası kuruluşlar, sözleşmeler ve iş birlikleri kapsamında Başkanlığın görev ve yetki alanına giren müzakere süreçlerini takip etmek ve ulusal odak noktalığı görevlerini yerine getirmek.
- Piyasa temelli mekanizmalar ve ekonomik araçlara yönelik ilgili sektörleri

bilinçlendirmeye yönelik çalışmalar yapmak.

- Her türlü uluslararası karbon piyasasına yönelik ulusal düzenlemeleri yapmak veya yapılmasını sağlamak, bu kapsamda yapılacak raporlamaları koordine etmek veya ettirmek.
- Piyasa temelli mekanizmalar ve ekonomik araçlara yönelik ulusal ve uluslararası projeleri yürütmek, koordine etmek ve izlemek.
- Karbon fiyatlandırma araçlarından elde edilecek gelirlerin yönetimine ilişkin politikanın belirlenmesine katkı sağlamak.
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Sera Gazı Azaltım Politikaları Dairesi Başkanlığı

- Net Sıfır Emisyon Hedefi ve döngüsel ekonomi ilkesi doğrultusunda Koordinasyon Kurulunda temsil edilen kurum ve kuruluşların katkıları ile ulusal ve BMİDÇS Sekreteryasına sunulan yıllık Ulusal Sera Gazı Emisyon Envanterlerindeki sektörlere ilişkin azaltım politikalarını belirlemek.
- Gerekli hallerde güncellemek suretiyle Uzun Dönemli İklim Stratejisi ile periyodik Ulusal Katkı Beyanlarını hazırlamak veya hazırlatmak, Koordinasyon Kurulunun onayına sunmak.
- Ulusal Katkı Beyanının uygulanmasını ulusal düzeyde izlemek, değerlendirmek ve sonuçları Koordinasyon Kuruluna raporlamak.
- Koordinasyon Kurulu altında kurulacak azaltım ve ilgili çalışma grubu faaliyetlerini koordine etmek.
- Azaltıma ilişkin mevzuat ve kılavuzlar hazırlamak veya hazırlatmak.
- Azaltım konusunda BMİDÇS ve Paris Anlaşması kapsamında müzakere süreçlerini takip etmek, bu alanda politikaların geliştirilmesine katkı sağlamak ve ulusal odak noktalığı görevlerini yerine getirmek.
- Azaltıma ilişkin olarak uluslararası kuruluşlarca yapılan çalışmaları takip etmek, bu çalışmalara yönelik ulusal düzeyde koordinasyonu gerçekleştirmek, görüş vermek, katılmak, katkı sunmak.
- Azaltıma ilişkin olarak Koordinasyon Kurulunda temsil edilen veya diğer ilgili kurum ve kuruluşlarca ulusal, bölgesel veya yerel düzeyde yapılan çalışmalara katılmak, görüş vermek, katkı sunmak.
- Azaltım faaliyetlerini desteklemeye yönelik ulusal ve uluslararası projeler yapmak veya yaptırmak.
- Azaltıma yönelik olarak eğitim, bilinçlendirme ve kamuoyu farkındalığının geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak veya yaptırmak.
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi Dairesi Başkanlığı

- İklim değişikliğine neden olan sera gazı emisyonlarını ilgili mevzuat gereği izlemek, kontrol etmek ve raporlamak.
- Tesis, faaliyet veya sektör seviyesinde sera gazı emisyonlarının izlenmesi, raporlanması ve doğrulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemek ve uygulamak.
- Görev, yetki ve sorumlulukları kapsamında denetim ve yaptırım uygulamak.
- Sera gazı emisyonlarının izlenmesi, raporlanması ve doğrulanması konusunda sektörlerin bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapmak.
- Ozon tabakasının korunması ile ilgili tedbirlerin alınmasına ve plan, politika ve stratejilerin belirlenmesine ilişkin çalışmaları yapmak.
- Ozon tabakasını incelten maddelerin sonlandırılması ve florlu sera gazlarının azaltılmasına yönelik çalışmalar ile bunların izlenmesi için ulusal düzeyde koordinasyonu sağlamak.
- Florlu sera gazlarının raporlanması ve takibi konusunda sektörlerin bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapmak.
- Ozon tabakasını incelten maddelerin ve florlu sera gazlarının ithalat ve ihracat süreçlerini takip ve kontrol etmek, bu süreçte ilgili mevzuat kapsamında ithalat, ihracat izinlerini vermek.
- Ozon Tabakasını İncelten Maddelere Dair Montreal Protokolüne ve ilgili değişikliklerine ait uluslararası gelişmeleri takip etmek, ulusal odak noktalığı görevini yerine getirmek ve bu çerçevede ulusal koordinasyonu yürütmek.
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Teknoloji ve Yeşil Dönüşüm Başkanlığı

- Net Sıfır Emisyon ve Yeşil Kalkınma Hedefi kapsamında uygulamaya konulması gereken teknolojileri ve yenilikçi çözümleri araştırmak, bu kapsamda faaliyet gösteren ulusal ve uluslararası kuruluşlarla çalışmalar yapmak ve koordinasyonu sağlamak.
- Yeni teknolojiler ve yenilikçi çözümler konusunda kavramsal çalışmaları yürütmek, mevzuat, kılavuz ve rehber dokümanlar hazırlamak.
- Net Sıfır Emisyon ve Yeşil Kalkınma Hedefi kapsamında enerji, ulaştırma, tarım, atık, sağlık, sanayi ve ilgili diğer sektörlerde temiz teknolojilerin geliştirilmesine ve yaygınlaştırılmasına yönelik ilgili kurumlar arasında koordinasyonu sağlamak, süreci takip etmek ve gerekli çalışmaları yapmak.
- Teknoloji ve yeşil dönüşüm ile ilgili uluslararası kuruluşlar ve sözleşmeler kapsamında Başkanlığın görev ve yetki alanına giren müzakere süreçlerini takip etmek, katkı sağlamak ve ulusal odak noktalığı görevlerini yerine getirmek.

- Net Sıfır Emisyon ve Yeşil Kalkınma Hedefi kapsamında yeni teknolojiler ve yenilikçi çözümler konusunda eğitim ve kapasite geliştirme faaliyetlerini yürütmek, bu amaçla ulusal ve uluslararası projeler hazırlamak ve uygulamak.
- Görev alanına giren Avrupa Birliği müktesebatının teknoloji ve yeşil dönüşüme yönelik çalışmalarını takip etmek, uyumlaştırma çalışmalarına katkı sağlamak ve çalışmaların takibini yapmak.
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

- 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanununun 15 inci maddesi, Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve mali hizmetler birimlerine verilen görevleri yerine getirmek.
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Yönetim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

- Başkanlığın insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmaları yapmak, personel sisteminin geliştirilmesi ve performans ölçütlerinin oluşturulması ile ilgili tekliflerde bulunmak; Başkanlık personelinin atama, özlük, disiplin ve emeklilik ile ilgili işlerini yapmak, Başkanlık personelinin izin, yurtiçi ve yurtdışı geçici ve sürekli görev onayı, yolluk gibi işlemlerini yürütmek.
- Başkanlığın eğitim planını hazırlamak, hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programları ve buna ilişkin çalışmaları yürütmek.
- Başkanlığın görev alanına giren konularda üniversiteler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği yaparak kurum içi ve dışında yapılacak eğitimlerin planlarını hazırlamak ve yönetmek.
- Başkanlığın görev alanına giren konularda seminer, sempozyum, konferans, çalıştay ve benzeri faaliyetleri organize etmek.
- Başkanlığın kütüphane ve arşiv hizmetlerini yürütmek, Başkanlık yayınları ile ilgili her türlü işlemleri yapmak, genel evrak faaliyetlerini düzenlemek ve yürütmek.
- 5018 sayılı Kanun çerçevesinde, birime tahsis edilen ödeneklerin kullanımını sağlamak; kiralama ve satın alma işlerini yürütmek; temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri hizmetlerini yapmak ve yaptırmak; Başkanlığın taşınır taşınmazlarına ilişkin işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde yürütmek, Başkanlık sivil savunma ve seferberlik hizmetlerini planlamak ve yürütmek.
- Bilişim ve haberleşme ihtiyaçları ile bağlantılı yazılımları temin etmek, oluşturmak

ve geliştirmek, bilişim altyapısının kurulumu, bakımı, ikmali, geliştirilmesi ve güncellenmesi ile bilgi güvenliği ile ilgili işleri yürütmek, koordine etmek, işbirliği esaslarını ve politikalarını belirlemek, güvenliğini sağlamak ve bu konularda görev üstlenen personelin bilgi teknolojilerindeki gelişmelere paralel olarak düzenli şekilde hizmet içi eğitim almalarını sağlamak.

- Başkanlığın, protokol, tören, ziyaret, karşılama, uğurlama ve ağırlama ile ilgili hizmetlerini düzenlemek ve yerine getirmek.
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Hukuk Müşavirliği

- 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevleri yapmak.
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

- Başkanlığın kurumsal kimlik çalışmalarını yürütmek.
- Başkanlığın basın, halkla ilişkiler ve tanıtım faaliyetleri kapsamında iletişim strateji planlarını hazırlamak ve bu planlar doğrultusunda gerekli tüm çalışmaları yürütmek.
- Başkanlığı ilgilendiren ve görev alanına giren konularda yerel, ulusal ve uluslararası basın ve medya kuruluşları ile sosyal medya takibi yapmak, Başkanlık adına açıklama ve tekzip hazırlamak, günlük basın bültenleri, sosyal medya raporları hazırlamak ve arşivlemek.
- Başkanlığa ait internet siteleri ve sosyal medya hesaplarına yönelik içerik hazırlamak ve editoryal yönetimini yürütmek.
- Başkanlığın görev alanına giren konularda yazılı, işitsel ve görsel dokümanların içerik hazırlama, tasarım, basım ve yayımını gerçekleştirmek.
- Başkanlığın görev alanına giren konularda üniversiteler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, özel sektör, iklim elçileri ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği yaparak farkındalık artıracak tanıtım çalışmaları yapmak.
- Başkanlığın görev alanına giren konularda uluslararası kuruluşların program, proje ve faaliyetlerinin farkındalık ve tanıtım çalışmalarını takip etmek, Başkanlığın tanıtımı ve farkındalığa yönelik ulusal ve uluslararası proje çalışmaları yürütmek, Başkanlığın ikili ilişkilerinin koordinasyonunu sağlamak.
- 9/10/2003 tarihli ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırmak üzere gerekli tedbirleri almak.

2.3.3. Mevzuat Analizi

Tablo 5. Mevzuat Analizi Tablosu

Mevzuat Analizi Tablosu			
Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
<p>Ülkemiz BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'ne (BMİDÇS) 2004 yılında Paris Anlaşmasına da 2021 yılında taraf olmuştur. Bu gelişmeler kapsamında ülkemizin 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi de ortaya konularak; küresel iklim değişikliği ve ozon tabakasının incelenmesi ile ilgili tedbirlerin alınmasına ve yeşil kalkınmaya yönelik plan, politika ve stratejilerin belirlenmesine ilişkin ulusal ve uluslararası çalışmaları yapmak, mevzuat düzenlemelerini yapmak, gerekli müzakereleri gerçekleştirmek ve diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyonu sağlamak üzere Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına bağlı İklim Değişikliği Başkanlığı kurulmuştur. Bu görev ve sorumluluklar gereğince Başkanlığımız, diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla, vatandaşlarımızla, sanayici ve yatırımcılarla, sivil toplum kuruluşları ile sunduğu ürün ve hizmetler çerçevesinde yoğun bir çalışma ve işbirliği içerisindeyiz.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Kararname. • 2872 sayılı Çevre Kanunu • İklim Değişikliği Başkanlığı Hizmet Birimleri İle Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik 	<ul style="list-style-type: none"> • Emisyon Ticaret Sistemi başta olmak üzere piyasa temelli mekanizmalar ve ekonomik araçlara yönelik çalışmalar yapmak, usul ve esasları belirlemek, gerekli denetim ve yaptırımların uygulanması konusunda hukuki altyapının bulunmaması. • Ülkemizin özgün ihtiyaçlarını gözeterek ve uluslararası standartlarla uyumlu çevresel olarak sürdürülebilir bir iktisadi faaliyetin taşınması gereken nitelikleri belirleyen bir ulusal sınıflandırma sistemi bulunmaması. • Ulusal, yerel ve sektörel bazda iklim değişikliği eylem planlarının hazırlanmasına, uygulanmasına, uygulamanın izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik düzenleme bulunmaması. 	<ul style="list-style-type: none"> • Taslak İklim Kanununun yürürlüğe girmesi, • Taslak İklim Kanununun yürürlüğe girmesiyle ihtiyaç olacak alt mevzuat çalışmalarının yapılması. • Denetim ve yaptırımların uygulanmasında teşkilatlanmaya ilişkin yetki alınması. • Uluslararası sınıflama sistemi ile uyumlu ve Türkiye'nin özgün ihtiyaçlarını gözeterek Ulusal Yeşil Taksonomiye Yönelik Yönetmelik hazırlanması. • Yerel İklim Değişikliği Eylem Planları Hakkında Yönetmelik hazırlanması.

Başkanlık bünyesinde yer alan ikincil mevzuat çalışmaları şu şekildedir:

Başkanlık Kurulduktan Sonra Yayımlanan Mevzuat Çalışmaları;

- İklim Değişikliği Başkanlığı Hizmet Birimleri İle Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- İklim Değişikliği Uzmanlığı Yönetmeliği
- İklim Değişikliği Başkanlığı Disiplin Amirleri Yönetmeliği
- İklim Değişikliği Başkanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği (Cumhurbaşkanlığında yayımlanması beklenmektedir.)
- İklim Elçileri Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönerge
- İmza Yetkileri ve Yetki Devri Yönergesi
- Ulusal Taksonomi Uzman Grubu Yönergesi
- İklim Değişikliği ve Uyum Koordinasyon Kurulu Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönerge (İDUKK Yönerge)
- Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi

Başkanlık bünyesinde çalışmaları yürütölen taslak ikincil mevzuat çalışmaları;

- Emisyon Ticaret Sistemi Yönetmeliği
- Karbon Kredilendirme ve Denkleştirme Yönetmeliği
- Yerel İklim Değişikliği Eylem Planları Hakkında Yönetmelik
- Ulusal Taksonomiye Yönelik Yönetmelik

2.3.4. Üst Politika Belgelerinin Analizi

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/ Referans	Verilen Görevler/İhtiyaçlar
On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028)	Amaç, Hedef ve Politikalara İlişkin Paragraf Numaraları; 357, 358,380,864,865, 868,869,870,872	<p>357.1: Başta AB olmak üzere ihracat pazarlarında rekabetçiliğin artırılması ve tedarik zincirlerinde Türkiye'nin konumunun yükseltilmesi amacıyla AB Yeşil Mutabakatına uyum kapsamında üretim ve ticarete yönelik sektörel dönüşüm adımları hayata geçirilecektir.</p> <p>357.2: Dış ticarete rekabetçiliğin korunarak daha ileriye taşınması için ulusal karbon fiyatlandırma mekanizmaları oluşturulacak, öncelikli olarak AB ile uyumlu bir Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) uygulamaya konulacaktır.</p> <p>357.3: AB'nin sınırda karbon düzenlemesi mekanizmasından etkilenecek sektörler için en düşük maliyetle emisyon azaltımına yönelik çalışmalar desteklenecektir.</p> <p>357.4: Firmalarımızın ihracat odaklı yeşil dönüşümlerini sağlamak üzere ihtiyaç duyabilecekleri konularda kapsamlı bir danışmanlık modeli oluşturulacaktır.</p> <p>357.5: Sınırdaki karbon düzenlemesi mekanizmasıyla ilgili sektörlerin emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması konularında rehberlik faaliyetleri yürütülecektir.</p> <p>358.1: Devlet yardımları yeşil dönüşümün finansmanını kolaylaştıracak şekilde bütüncül bir yaklaşımla gözden geçirilecektir.</p> <p>358.2: Yeşil dönüşümün uluslararası finansman imkânları konusunda güncel rehber dokümanlar hazırlanacaktır.</p>

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/ Referans	Verilen Görevler/İhtiyaçlar
On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028)	Amaç, Hedef ve Politikalara İlişkin Paragraf Numaraları; 357,358,380,864, 865,868,869, 870, 872	<p>380.1: Sürdürülebilirlik ve emisyon verilerinin sunumunda standardizasyon sağlanacak, bu veriler paylaşımına açılacaktır.</p> <p>380.2: Sürdürülebilir ekonomik faaliyetlerin tanımlanmasına ilişkin ulusal taksonomi ve ilgili mevzuat hazırlanacaktır.</p> <p>865.1: İklim değişikliği ile ilgili uygulamaların bütüncül bir biçimde ele alındığı temel mevzuat hazırlığı tamamlanacaktır.</p> <p>865.2: 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda ara dönemler ve ilgili hedefler belirlenerek "Uzun Dönemli İklim Değişikliği Strateji" hazırlanacak ve sera gazı emisyonlarının azaltımı ve iklim değişikliğine uyum hedefleri ile taahhütleri içeren "İkinci Ulusal Katkı Beyanı" güncellenecektir.</p> <p>865.3: "Paris Anlaşması" hedeflerine ulaşmak amacıyla sera gazı emisyonlarını azaltmak, iklim değişikliğine uyum ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında atılacak adımları ortaya koymak üzere strateji ve eylem planları hazırlanacak ve uygulamaya geçirilecektir.</p> <p>865.4: "Yeşil Mutabakat Eylem Planı" kapsamında sektörel yol haritaları güncellenecek, izleme ve değerlendirme sistemleri geliştirilecek ve mevzuat çalışmaları yürütülecektir.</p> <p>868.1: Tüm paydaşlara yönelik eğitim, bilinçlendirme ve kapasite geliştirme faaliyetleri yaygınlaştırılacaktır.</p> <p>869.1: Ulusal emisyon ticaret sisteminin kurulmasına yönelik mevzuat ve diğer altyapı hazırlıkları tamamlanarak sistem uygulamaya geçirilecektir.</p>

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/ Referans	Verilen Görevler/İhtiyaçlar
On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028)	Amaç, Hedef ve Politikalara İlişkin Paragraf Numaraları; 357,358,380,864, 865,868,869,870, 872	<p>869.2: Ulusal Emisyon Ticaret Sisteminde oluşacak karbon fiyatına tamamlayıcı nitelikte olabilecek karbon fiyatlandırma araçları değerlendirilecek, kalkınma ve yatırım ortamı üzerinde yol açacağı ekonomik ve sosyal etkiler analiz edilecektir.</p> <p>869.3: Karbon piyasaları kapsamında ulusal denkleştirme sistemine yönelik çalışmalar yürütülecek ve uluslararası karbon piyasalarına katılım koşullarına ilişkin politika belirlenmesine yönelik analiz çalışmaları yapılacaktır</p> <p>870.1: Ülkemizin özgün ihtiyaçlarını gözeterek ve uluslararası standartlarla uyumlu çevresel olarak sürdürülebilir bir iktisadi faaliyetin taşınması gereken nitelikleri belirleyen bir ulusal sınıflandırma sistemi oluşturulacaktır.</p> <p>870.2: Düşük karbonlu ekonomiye geçiş için finansman kaynakları çeşitlendirilecektir.</p> <p>870.3: Çevresel, sosyal ve yönetimsel kriterler çerçevesinde uluslararası finans piyasalarına katılım hızlandırılacak, yeşil dönüşüme yönelik yenilikçi ve sürdürülebilir finansman araçları geliştirilecektir.</p> <p>872.6: İklim değişikliğinin biyolojik çeşitlilik, ekosistem hizmetleri ve arazi tahribatı üzerindeki etkilerinin belirlenebilmesi için araştırma, izleme ve değerlendirme faaliyetleri yürütülecektir.</p>

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görevler/İhtiyaçlar
Orta Vadeli Program (2024-2026)	1. İklim Değişikliği Mevzuatı, Emisyon Ticaret Sistemi, Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizmasına Uyum 2. Yeşil Taksonomi ve Sürdürülebilir Finansman	<p>1.1. Yeşil dönüşümün ve 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefinin gerçekleştirilmesi ve sürdürülmesi için sera gazı emisyonlarının azaltılmasına ve iklim değişikliğine uyuma yönelik faaliyetlerle iklim değişikliğiyle mücadeleye ilişkin planlama ve uygulama araçları düzenlenecektir.</p> <p>2.1. Uluslararası sınıflama sistemi ile uyumlu ve Türkiye'nin özgün ihtiyaçlarını gözeterek Ulusal Yeşil Taksonomi oluşturulacak, sürdürülebilir finans konusundaki kurumsal kapasite artırılarak yeşil finansman ekosistemi geliştirilecek, bankaların iklime bağlantılı finansal risklerinin analizine ve çevresel hedeflere olan katkılarının ölçülmesine ilişkin gerekli mevzuat altyapısı oluşturulacak, Çevresel, Sosyal ve Yönetişimsel kriterler çerçevesinde yenilikçi ve sürdürülebilir finansman araçları geliştirilerek yatırımların finansman ihtiyaçları karşılanacaktır</p>

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görevler/İhtiyaçlar
Orta Vadeli Program (2024-2026) – Öncelikli Reform Alanları	1. İklim Değişikliği Mevzuatı, Emisyon Ticaret Sistemi, Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizmasına Uyum 2. Yeşil Taksonomi ve Sürdürülebilir Finansman	Uluslararası sınıflama sistemi ile uyumlu ve Türkiye'nin özgün ihtiyaçlarını gözeterek Ulusal Yeşil Taksonomi oluşturulacak, sürdürülebilir finans konusundaki kurumsal kapasite artırılarak yeşil finansman ekosistemi geliştirilecek, bankaların iklime bağlantılı finansal risklerinin analizine ve çevresel hedeflere olan katkılarının ölçülmesine ilişkin gerekli mevzuat altyapısı oluşturulacak, Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel kriterler çerçevesinde yenilikçi ve sürdürülebilir finansman araçları geliştirilerek yatırımların finansman ihtiyaçları karşılanacaktır.

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görevler/İhtiyaçlar
2024 Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	<p>Kalkınma Planı 357: İç ve dış pazarlarda rekabetçiliğin korunması için yeşil dönüşüm kapsamında ortaya çıkan üretim ve ticarete ilişkin çevre standartlarına uyum sağlanması için gerekli önlemler alınacaktır.</p> <p>Kalkınma Planı 380: Finansal sektörde sürdürülebilirlik çalışmaları desteklenecek, Çevresel, Sosyal ve Yönetişimsel (ÇSY) kriterlere yönelik farkındalık artırılarak sürdürülebilir finans alanında yeni ürün ve hizmetler geliştirilecektir.</p> <p>Kalkınma Planı 865: İklim risklerine karşı, uluslararası iklim değişikliği müzakereleri, Paris Anlaşması ve Türkiye'nin Ulusal Katkı Beyanı çerçevesinde ulusal koşullar gözetilerek sera gazı emisyonlarının azaltımı ve iklim değişikliğine uyum eylemlerinin güçlendirilmesine yönelik ilgili tüm paydaşlarla işbirliği içinde yol haritaları hazırlanacak, mevzuat düzenlemeleri yapılacak ve kurumlar arası eşgüdüm sağlanacaktır.</p> <p>Kalkınma Planı 872: Karasal ve denizel ekosistemler ile ekosistem hizmetlerinin korunması, iyileştirilmesi ve sürdürülebilir kullanımı ile biyoçeşitliliğin korunması sağlanacaktır.</p>	<p>357.2.1: Ulusal karbon fiyatlandırma mekanizması oluşturulacaktır.</p> <p>357.2.2: AB ile uyumlu bir Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) uygulamaya konulacaktır.</p> <p>380.2.1: AB taksonomisi başta olmak üzere, uluslararası taksonomi örnekleriyle uyumlu ve Türkiye'nin ihtiyaçlarını gözeterek Ulusal Yeşil Taksonominin oluşturulmasına yönelik mevzuat çalışmaları yapılacaktır.</p> <p>865.1.1: İklim mevzuatı hazırlıkları tamamlanacaktır.</p> <p>865.2.1: Uzun Vadeli (2024-2053) Gelişmenin Stratejisi ve On İkinci Kalkınma Planıyla uyumlu olarak iklim değişikliğine yönelik strateji belgesi hazırlanacaktır.</p> <p>865.2.8: İkinci Ulusal Katkı Beyanının hazırlık çalışmaları yürütülecektir.</p> <p>865.3.1. Uzun Vadeli (2024-2053) Gelişme Stratejisi ve On İkinci Kalkınma Planıyla uyumlu Ulusal İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı (2023-2030) hazırlanacak, izleme ve değerlendirme mekanizması oluşturulacaktır.</p> <p>865.3.2. Yerel İklim Değişikliği Eylem Planlarının hazırlanmasına ve izlenmesine ilişkin ilke ve yöntemleri içeren teknik kılavuz hazırlanacaktır.</p> <p>872.6.1. İklim değişikliğinin özel çevre koruma bölgelerinde denizel ve karasal ekosistemler üzerindeki etkilerinin araştırılması ve uyum kapasitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.</p>

2.3.5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

Faaliyet Alanı	Ürün/Hizmetler
Sera Gazı Azaltım Politikaları Dairesi Başkanlığı	
A- Azaltım Faaliyetleri	<ol style="list-style-type: none"> 1. İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planının izleme mekanizmasının oluşturulması ve izlenmesi. 2. 2053 Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisinin hazırlanması. 3. Türkiye'nin İkinci Ulusal Katkı Beyanının (NDC) hazırlanması. 4. Sektörel azaltım politika ve tedbirlerinin geliştirilmesi.
B- Koordinasyon Faaliyetleri	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azaltım faaliyetleri kapsamında sorumlu / ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyonun sağlanması
İklim Müzakereleri ve Uluslararası Politikalar Dairesi Başkanlığı	
A- Raporlama Faaliyetleri	<ol style="list-style-type: none"> 1. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi ve Paris Anlaşması kapsamında Türkiye'nin Ulusal Bildiriminin her 4 (dört) yılda bir hazırlanması 2. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi ve Paris Anlaşması kapsamında İki Yıllık Şeffaflık Raporunun her 2 (iki) yılda bir hazırlanması
B- İklim Müzakereleri ve Uluslararası Politikalar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi ve Paris Anlaşması kapsamında müzakerelerin yürütülmesi 2. Her yıl gerçekleştirilen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi Taraflar Konferansına (COP) ilişkin ülkemiz hazırlıklarının ve koordinasyonunun sağlanması 3. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi doğrultusunda ulusal odak noktası olan Başkanlığımızın ilgili iş ve işlemlerinin yürütülmesi ve gerekli temasların kurulması 4. AB, G20, OECD gibi ülkemizin içinde bulunduğu ya da temas kurduğu oluşumlarla/yapılarla iklim değişikliği bağlamında ilişkilerin yürütülmesi 5. Diğer ülkelerle iklim değişikliği alanında yapılacak iş birliği ve protokollere ilişkin Başkanlık koordinasyonunun yapılarak görüş verilmesi 6. Avrupa Birliğine Katılım Öncesi Mali Yardım Programı (IPA) çerçevesinde hazırlanan ve teklif edilen projelerin Başkanlık koordinasyonu ile gerekli iş ve işlemlerin yürütülmesi

Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi Dairesi Başkanlığı

A- Sera Gazı Emisyonlarının Takibi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tesis seviyesinde izleme yapılması 2. Tarihsel emisyon değerlerinin kaydının tutulması
B- Ozon Tabakasının Korunması ile Florlu Sera Gazlarının Yönetimine İlişkin faaliyetler	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ozon Tabakasını İnceltilen Madde Takip Sistemi (OTİM takip sistemi) 2. Faaliyet Raporları Veri Tabanı (FARAVET) / Kontrol Belgesi Verilmesi 3. Ekipman Operatörleri Merkezi Veri Tabanı (EKOMVET) / Kontrol Belgesi Verilmesi

İklim Finansmanı ve Teşvikler Dairesi Başkanlığı

İklim Finansmanı Faaliyetleri	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ulusal Yeşil Taksonominin hazırlanması 2. İklim Finansmanı Stratejisi'nin hazırlanması
-------------------------------	--

Karbon Fiyatlandırma Dairesi Başkanlığı

Karbon Fiyatlandırma Faaliyetleri	<ol style="list-style-type: none"> 1. Emisyon Ticaret Sisteminin kurulmasına yönelik çalışmalar 2. Ulusal Denkleştirme Sisteminin geliştirilmesine ilişkin faaliyetler
-----------------------------------	--

İklim Değişikliğine Uyum ve Yerel Politikalar Dairesi Başkanlığı

İklim Değişikliğine Uyum Faaliyetleri ve Yerel Düzeyde Faaliyetler	<ol style="list-style-type: none"> 1. İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030) uygulanması ve izlenmesi 2. İklim Portal, e-İDUSEP 3. Türkiye iklim modeli ve projeksiyonları 4. Etkilenebilirlik ve risk analizleri 5. Yerel İklim Değişikliği Eylem Planları (YİDEP) Yönetmeliği ve teknik kılavuzu 6. E-YİDEP izleme ve değerlendirme mekanizması 7. Sera gazı envanteri hesaplama aracı 8. 6 pilot il (Kahramanmaraş, Elazığ, Ordu, Kastamonu, Isparta, Antalya) için YİDEP 9. Hibe programları 10. Eğitim desteği
--	---

2.4. PAYDAŞ ANALİZİ

Bilindiği üzere, Başkanlığımızın görev ve sorumlulukları bütün vatandaşlarımızı ilgilendirdiği gibi birçok kurum, kuruluş ve sektörü de ilgilendirmektedir. Bu sebeple, Başkanlığımız geleceğinin şekillendirildiği bu süreçte öncelikle paydaşlarımızın kimler olduğu hususunda çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Bu doğrultuda, belirlenen tüm paydaşlarımızın kurumun mevcut durumuna ve geleceğine yönelik fikirlerini alabilmek amacıyla anketler geliştirilmiş ve elektronik ortamda veriler toplanmıştır.

Bu çerçevede, 19.10.2023-27.10.2023 tarihleri arasında gerçekleştirilen iç paydaş anket çalışmasına 25 kurum personeli, 02.10.2023-16.10.2023 tarihleri arasında gerçekleştirilen dış paydaş anketine ise 2342 dış paydaş katılım sağlamıştır.

Kurum çalışan ve yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirilen iç paydaş anket çalışmasından özetle;

- Ülkemizin iklim değişikliği ile mücadele kapsamında sorun yaşadığı en önemli alanlar,
- Başkanlığın öncelik vermesi gereken faaliyet alanlar,
- Çalışanların karar alma süreçlerine katılımı,
- Çalışanların katılımını sağlamaya yönelik mekanizmalar,
- Çalışanlar ve yöneticiler arasında bilgi paylaşımı ve işbirliği,
- İnsan kaynakları yönetimi,

hususlarında veriler toplanarak iç paydaş analizleri gerçekleştirilmiştir.

Stratejik Plan kapsamında Kurumun dış paydaşlarıyla gerçekleştirilen anket çalışmasından özetle;

- İklim Değişikliği Başkanlığı hakkında hangi kaynaktan bilgi alındığı,
- İklim değişikliği konusunda bilgi düzeyi,
- İklim Değişikliği Başkanlığının hizmetleri, görev/yetki ve sorumlulukları hakkında bilgi düzeyi,
- Ülkemizin iklim değişikliği ile mücadelede kabul ettiği/taf olduğu uluslararası anlaşma/sözleşmeler,

hususlarında veriler toplanarak dış paydaş analizleri gerçekleştirilmiştir.

Öte yandan, Stratejik Planın "Durum Analizi" aşamasında iç ve dış paydaş anketleriyle paydaşların Başkanlık çalışma alanları ile ilgili konularda görüş ve önerileri tespit edilmeye çalışılmıştır. Elde edilen neticeler GZFT ve PESTLE analizinin oluşturulmasında kullanılmıştır. Ayrıca, Stratejik Planda yer alan amaç ve hedeflerin tespit edilmesi aşamasında da bu verilerden faydalanılmıştır.

2.5. KURULUŞ İÇİ ANALİZ

29/10/2021 tarihli ve 31643 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 85 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin 35 inci maddesiyle 4 Sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum Ve Kuruluşlar İle Diğer Kurum Ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin 792 inci maddesinden sonra gelmek üzere Elli Beşinci Bölüm eklenmiş ve İklim Değişikliği Başkanlığı kurulmuştur.

Başkanlık, küresel iklim değişikliği ve ozon tabakasının incelenmesi ile ilgili tedbirlerin alınmasına ve yeşil kalkınmaya yönelik plan, politika ve stratejilerin belirlenmesine ilişkin ulusal ve uluslararası çalışmaları yapmak, gerekli müzakereleri gerçekleştirmek ve diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyonu sağlamak üzere kurulmuştur.

Bu kapsamda; Başkanlığın teşkilat yapısı, insan kaynakları, kurumsal kültürü, fiziksel durumu, teknolojik ve bilim altyapısı ve diğer kurumsal kapasite öğelerinin bir değerlendirilmesi yapılmıştır.

2.5.1. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

31.12.2023 tarihi itibarıyla İklim Değişikliği Başkanlığı’nda toplam 121 personel istihdam edilmektedir. Personele ilişkin özet tablolar aşağıda yer almaktadır:

Tablo 6. Başkanlık Dolu ve Boş Kadrolarının Dağılımı

İstihdam Şekli	Personel Sayısı			Oran (%)
	Dolu	Boş	Toplam	
Memur	87	166	253	34,38
4/B Sözleşmeli Personel	34	4	38	89,47
Toplam	121	170	291	41,58

Tablo 7. Başkanlık Personelinin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı

Cinsiyet	Personel Sayısı	Oran (%)
Kadın	53	43,8
Erkek	68	56,2
Toplam	121	100

Tablo 8. Başkanlık Personelinin Yaş Durumuna Göre Dağılımı

Yaş Grubu	18-20	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	Toplam
Merkez	-	11	23	24	21	26	11	5	121

Tablo 9. Başkanlık Personelinin İstihdam Şekline Göre Dağılımı

İstihdam Şekli	Personel Sayısı	Oran %
Avukatlık Hizmetleri	2	2,29
Genel İdare Hizmetleri	58	66,6
Teknik Hizmetleri Sınıfı	25	28,73
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	1	1,14
Yardımcı Hiz. Sınıfı	1	1,14
Memur Toplamı	87	100
4/B Sözleşmeli Toplamı	34	28,09
Toplam	121	

2.5.2. Kurum Kültürü Analizi

Başkanlığın hizmet birimleri arasında ve yöneticiler ile kurum personeli arasında yeniliğe ve fikir alışverişine açık bir çalışma ortamı bulunmaktadır. Yürütülen faaliyetlerde gerek hizmet birimleri arasında gerekse Kurum personeli arasında işbirliği üst düzeydedir.

Başkanlığın hizmetlerini sürdürürken paydaşlara gerekli bilgilendirilmelerin yapılması konusunda gerekli hassasiyeti göstermektedir. İç ve Dış Paydaş Anket Çalışması kapsamında paydaşlar ile ilişkilerde güçlü ve zayıf yönler ortaya konulmuştur.

Kurum stratejik planının hazırlanmasından ve hizmet birimleri arasında koordinasyonun sağlanmasından Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı sorumludur. Üst yönetim stratejik planın hazırlanması sürecine katılmakta ve gerekli desteği sağlamaktadır.

2.5.3. Fiziksel Kaynak Analizi

İklim Değişikliği Başkanlığı Merkez Binası; Çamlıca Mahallesi Anadolu Bulvarı No:64/2 06560 Yenimahalle/ANKARA adresindeki hizmet binasında hizmet vermektedir.

Başkanlığın sahip olduğu fiziki kaynakların iyileştirilmesi ve hizmet sunumunda etkinliğin artırılması amacıyla gerekli çalışmalar yürütülmekte olup hizmet binası içerisinde personelin talep ve ihtiyacına yönelik yenilikler yapılmaktadır.

2.5.4. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi

Mevcut Bilişim Sistemi

Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının kritik bilgi işlem altyapısı, Coğrafi Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü altyapı ve üstyapı bileşenleri ile yeni nesil veri merkezinde barındırılmaktadır. Tüm ulusal stratejilere ve eylem planlarına uyum çerçevesinde Bilgi Güvenliği Şube Müdürlüğü'ne bağlı olarak kurulan Siber Güvenlik Operasyon Merkezinde

Bakanlığımız Siber Güvenlik faaliyetleri kapsamında bilişim sistemleri ve bilgi varlıklarını gelebilecek iç ve dış tehditlere karşı korumak için hizmet vermektedir. Kurum bünyesinde farklı projeler kapsamında satın alınmış farklı marka ve modellerde bilişim donanım ve yazılım envanteri bulunmaktadır.

Ayrıca, Bakanlığımız hizmet binasında bulunan veri merkezinin yapımı tamamlanarak hizmete girmiştir. Böylece Bakanlığımız, bilişim kaynaklarını ortak bir havuzdan yönetebilir ve gerektiğinde iş birimleri ve projelere ayrılan bu kaynakları dinamik olarak azaltıp, arttırabilir duruma gelmiştir. Kurumda sanal mimari anlamında farklı teknolojiler kullanılmakta olup modern yönetim yazılımları ile genişleyebilir bir yapıda, bu farklı teknolojilerin merkezi yönetimi ve performans takibi etkin şekilde yapılabilmektedir.

Başkanlığımız bilişim altyapısı olarak Bakanlığımız veri merkezini kullanmakta olup kurumsal bilişim altyapısının geliştirilmesi hizmetini Bakanlığımızdan almaktadır. Mevcut kurum donanım envanterini gösterir tablo aşağıda sunulmuştur.

Tablo 10. Donanım Bileşeni

Donanım Bileşeni	Adet
Masa Üstü Bilgisayar (PC)	163
Dizüstü Bilgisayar (PC)	22
Yazıcı (Printer, Tarayıcı, Fotokopi, Fax Özellikli)	20
Televizyon	17
Ethernet Switch (48 Portlu)	10
Analog Telefon	125

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Başkanlığımıza ait yazılımlar, birimlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda hazırlanan veya yeniden geliştirilen uygulamalardır. Bu gelişim sürecinde özellikleri ile birlikte sayıları da değişiklik göstermektedir. Bu kapsamda, Başkanlığımızın bilgi sistemleri uygulamalarını gösterir liste aşağıda sunulmuştur.

- Entegre Çevre Bilgi Sistemi (EÇBS) Uygulamaları:
 - İklim Portalı
 - F-gaz Ekipman Operatörleri Merkezi Veri Tabanı (EKOMVET)
 - F-gaz Faaliyet Raporları Veri Tabanı (FARAVET)
 - Ozon Tabakasını İncelten Maddeler (OTİM)
 - Sera Gazları İzleme, Raporlama ve Doğrulama
- <https://netsifirturkiye.org> (Ulusal Katkı Beyanı ve Türkiye'nin Uzun Dönemli Stratejisi)
- <https://iklim.gov.tr>
- <https://iklimelcileri.org>

5. <https://iklimiduy.org>
6. <https://iklimeuyum.org>
7. <https://belgenet.csb.gov.tr>
8. <https://iklimsurasi.gov.tr>
9. <https://iklimin.org>
10. <https://carbon-turkey.org>
11. <https://pmrturkiye.csb.gov.tr>
12. <https://ozonturkiye.csb.gov.tr>
13. <https://ik.iklim.gov.tr>
14. <https://ikbs.iklim.gov.tr>
15. <https://eposta.iklim.gov.tr>

2.5.5. Mali Kaynak Analizi

Başkanlığımız mali kaynaklarını tablo aşağıda yer almaktadır.

Tahmini Kaynaklar

Tablo 11.Tahmini Kaynaklar

Kaynaklar	2024	2025	2026	2027	2028
Genel Bütçe	178.814.000	220.040.000	249.906.000	274.896.600	302.386.260
Dış Kaynak	145.652.234	275.402.714	603.317.193	119.960.928	976.411.014
Toplam	324.466.234	495.442.714	853.223.193	394.857.528	1.278.797.274

2.5.6. PESTLE Analizi

PESTLE Analizi kapsamında Başkanlığımız faaliyetlerini etkileyen politik, ekonomik, sosyal, teknolojik, yasal ve diğer çevresel dış etkenler tespit edilmiştir.

Tablo 12. PESTLE Analizi

Etkenler	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne yapılmalı
		Fırsat	Tehdit	
Politik	Ülkemizin karşı karşıya kaldığı deprem, sel vb. doğal afetler ile dünyada meydana gelen savaşlar gibi sebeplerden ötürü öncelikli politikaların bu alanlarda yoğunlaşması, iklim değişikliği ile mücadeleye yeterli önemin verilememesi		İklim değişikliği ile mücadelenin etkin bir şekilde ortaya konulamaması	İklim değişikliği; kuraklık, seller, şiddetli kasırgalar gibi aşırı hava olaylarının sıklığı ve etkisinde artış, okyanus ve deniz suyu seviyelerinde yükselme, okyanusların asit oranlarında artış, buzulların erimesi gibi etkenlerle yeryüzünde yaşamı nasıl etkileyeceği hususunda ve kalkınma ile ekonomiyle olan ilişkisine yönelik politika yapıcıların bilgilendirilmesi.
	İklim değişikliği ile mücadele kapsamında birden fazla kamu kurum ve kuruluşunun görev ve sorumluluğu bulunmasından dolayı iş birliği sağlanmasında zorluklar yaşanılması	İklim değişikliği ile mücadeleye birçok kurum ve kuruluşun katılması, çok yönlü mücadele oluşması	İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yetki karmaşası oluşması	Kurum ve kuruluşların görev, yetki ve sorumlulukları açık ve anlaşılır olarak belirlenmesi, İletişim kanallarının gözden geçirilerek kurum ve kuruluşlar arası iletişimin sağlıklı bir şekilde gerçekleşmesi için gerekli tedbirlerin alınması, Kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirirken faaliyet alanına yakın olan birimlerle işbirliği halinde olması, diğer faaliyetlerden haberdar olunması
	Başkanlığımızın faaliyet alanlarında ulusal/ uluslararası kuruluşlarca verilen destekler	Etkin bir iklim değişikliği ile mücadele için yeterli kaynak ve destek oluşması		Başkanlığımız faaliyetlerini yerine getirirken ulusal kuruluşlar ve AB ile etkin işbirliğinin ve desteğin devamlılığının sağlanması, elde edilen desteklerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması

Ekonomik	Küresel ekonomik istikrarsızlık, uluslararası diğer ekonomik sorunlar		İklim değişikliği ile mücadeleye daha az bütçe ayrılması	Yatırım planlamalarının uluslararası ekonomik göstergelerin detaylı analizi yapılarak hazırlanması, kurum bütçesi yapılırken uluslararası ekonominin etkilerinin dikkate alınması
	Dünya Bankası, Küresel Çevre Fonu (GEF-The Global Environment Facility), Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA-Instrument for Pre-Accession Assistance) vb. uluslararası kuruluşlardan alınan destekler	Uluslararası kuruluşlarca sağlanan mali desteklerin Başkanlığımızca yürütülen projeleri hızlandırıcı etkisinin olması		İklim değişikliği ile mücadele kapsamında uluslararası kuruluşlardan alınan desteklerin devamının sağlanması
	Ülkemizde gerçekleşen çevre dostu projelerin artması	Çevre dostu projelerin iklim değişikliği ile mücadeleye önemli katkılar sağlaması	Çevre dostu projelerin yüksek maliyetli olması	İklim değişikliğinin yaratacağı çevresel zararın en aza indirilmesi için çevre dostu projelerin desteklenmesine devam edilmesi
Sosyo-Kültürel	İklim değişikliği hususunda toplumda duyarlılığın günden güne artması	İklim değişikliği ile mücadele kapsamında kamuoyu desteğinin artması	Artan duyarlılıkla birlikte konunun toplumda bilgi sahibi olmayan kişilerce de yorumlanması	İklim değişikliği ile ilgili toplumsal farkındalığın artırılmasına devam edilmesi
	İletişim araçlarının günden güne artması, bilgiye erişimin kolaylaşması	İklim değişikliğinin etkilerine ilişkin bilgiye kolayca erişimin olması	İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yürütülen çalışmalara karşı önyargı oluşması, toplumda bu konuda bilgi kirliliği olması	İklim değişikliği konusunda toplumun her kesimine ulaşacak doğru iletişim aracının belirlenmesi ve buna uygun olarak doğru bilginin aktarılması
	İklim değişikliğinin yarattığı sorunlarla bağlantılı olarak kırsal bölgelerde nüfusun azalması, kırsaldan kente göçün artması		Kentsel nüfusun artması ile birlikte çevresel ve sosyolojik sorunların derinleşmesi, tarımsal üretimin azalması	Diğer kurumlarla iş birliği halinde kırsal bölgelerde ikamet edenlere yönelik olarak özellikle su kullanımı, su yönetimi ve alternatif ekonomik alanlarına yönelme konularında bilgilendirici programların geliştirilmesi

Teknolojik	Sera gazı emisyonlarının azaltılması kapsamında; ormanların korunması ve ağaç dikme çalışmalarının arttırılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının desteklenmesi, toplu taşımada elektrikli araçlara ve sistemlere yönelimin artması gibi önlemlerin uygulanması	Hava kirliliğinin azaltılması, çevre kirliliğinin önlenmesi		Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik her türlü çalışmanın desteklenmesine devam edilmesi
	Bilgi teknolojilerindeki gelişmeler	Karar alma süreçlerine fayda sağlayacak detaylı bilgiye erişimin kolaylaşması İklim değişikliği ile mücadelede dijitalleşmenin rolünün artması	İklim değişikliği mücadeleye ilişkin bilgi karmaşası oluşması	Teknolojik gelişmeler sayesinde iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin ölçümünün daha hızlı ve daha kolay yapılabilmesi Teknolojik gelişmeler sayesinde azaltım ve uyum konularında önemli gelişmelerin kaydedilmesi adına bu alanların desteklenmesi Bilgi karmaşası oluşmaması için gerekli önlemlerin alınması
	Veri kalitesinin günden güne daha da iyileşiyor olması	İklim değişikliği ile mücadele kapsamında üretilen verilerin daha gerçekçi ve faydalı olması		Kullanılan yönetim bilgi sistemleri arasında otomasyonun sağlanması İç kontrol sistemi çalışmalarına etkinlik kazandırılması

Yasal	İklim Kanunu'nun yürürlüğe girmemiş olması	Günün şartlarına uygun, sorunların çözümüne yönelik uygun, etkili yeni bir kanun oluşması	İklim değişikliği ile mücadelede yasal dayanak eksikliği oluşması	İklim değişikliği alanında ihtiyaç duyulan mevzuat ve reformların yapılması
	Uluslararası antlaşmalardan doğan yükümlülükler	İklim değişikliği ile mücadelenin uluslararası iş birliği içerisinde yürütülmesi	Uluslararası yükümlülüklerin zamanında yerine getirilememesi	Uluslararası antlaşmalardan doğan yükümlülüklerin eksiksiz olarak yerine getirilmesi
	Mevcut mevzuatlardaki caydırıcılık etkisi		Mevcut mevzuatların toplumsal davranışlar üzerinde caydırıcı etkisinin olmaması	Sürdürülebilir çevreye yönelik yapılan olumsuz her davranışın caydırıcı bir karşılığının bulunması için mevzuatta güncellemeler yapılması
Çevresel	Sıcaklığın olağandışı değişimi	Ulusal/uluslararası alanda iklim değişikliği ile mücadelenin öneminin artması	Sıcaklık değerlerindeki değişimin hızı iklim sorununu derinleştirmesi, ekolojik dengenin bozulması	Yeryüzü sıcaklığının olağandışı artışının etkilerini minimum seviyeye düşürecek çalışmaların yapılması
	Küresel iklim değişikliği	İklim değişikliği ile mücadelenin uluslararası bir çaba gerektirdiği gerçeğinin farkına varılması	İklim değişikliğinin küresel bir sorun olması, ulusal mücadelenin yetersiz kalması	İklim değişikliği ile mücadele kapsamında ulusal anlamdaki etkili politikalarımız ve çalışmalarımız ile küresel alanda örnek ülke olma kararlılığın ortaya konulması
	İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik ulusal çalışmalar	Yaşanan iklim değişikliğinin olumsuz etkilerini konu alan akademik çalışmaların artması		Çevre bilinci konusunda eğitim, yayın, kamu spotu gibi farkındalığı arttıracak çalışmaların yürütülmesi

2.5.7. Güçlü ve Zayıf Yönler, Fırsat ve Tehditler (GZFT) Analizi

Başkanlığımızın güçlü ve zayıf yönleri ile Başkanlığımız dışında oluşabilecek fırsatlar ve tehditleri ortaya koymak amacıyla 2024-2028 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları kapsamında iç ve dış paydaş anket çalışmalarından da faydalanarak GZFT analizi gerçekleştirilmiştir.

Söz konusu GZFT Analizi'nde ön plana çıkan hususlar aşağıdaki tablolarda yer almaktadır.

Tablo 13. GZFT Analizi

İÇ ÇEVRE	
GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER
Taraf olunan uluslararası sözleşmeler ve anlaşmalar	Yeni bir kurum olması
Uluslararası kuruluşlarla işbirlikleri	Mevzuat altyapısının henüz tamamlanmamış olması
Kurumlar arası koordinasyon ve işbirliği	Çok branşlı (multidisipliner) faaliyet alanlarının olması
Siyasi irade desteği	Kurumsal kapasite
İklim değişikliğinin tüm sektörleri ve toplumun her kesimini etkileyen çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları	Teknolojik altyapı yetersizliği

DIŞ ÇEVRE	
FIRSATLAR	TEHDİTLER
Temiz ve yenilenebilir enerji, enerji verimliliği	İklim değişikliği konusunda kamuoyu farkındalığı eksikliği ve bilgi kirliliği
Yeşil dönüşümün sağlayacağı iş, istihdam ve finans olanakları	Kurumlar arası yetki karmaşası
Su ve gıda güvenliği	Finansman eksikliği
Döngüsel ekonomi	Enerji krizi
Afet risk yönetimi	Yenilenebilir enerji altyapı yetersizliği

2.11. Tespitler ve İhtiyaçlar

Tablo 14. Tespitler ve İhtiyaçlar

Durum Analizi Aşamaları	Tespitler/Sorun Alanları	İhtiyaçlar/Gelişim Alanları
Mevzuat Analizi	<ul style="list-style-type: none"> Emisyon Ticaret Sistemi başta olmak üzere piyasa temelli mekanizmalar ve ekonomik araçlara yönelik çalışmalar yapmak, usul ve esasları belirlemek, gerekli denetim ve yaptırımları uygulanması konusunda hukuki altyapının bulunmaması. Ülkemizin özgün ihtiyaçlarını gözeten ve uluslararası standartlarla uyumlu çevresel olarak sürdürülebilir bir iktisadi faaliyetin taşınması gereken nitelikleri belirleyen bir ulusal sınıflandırma sistemi bulunmaması. Ulusal, yerel ve sektörel bazda iklim değişikliği eylem planlarının hazırlanmasına, uygulanmasına, uygulamanın izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik düzenleme bulunmaması. 	<p>Taslak İklim Kanununun yürürlüğe girmesi,</p> <ul style="list-style-type: none"> Taslak İklim Kanununun yürürlüğe girmesiyle ihtiyaç olacak alt mevzuat çalışmalarının yapılması. Denetim ve yaptırımların uygulanmasında teşkilatlanmaya ilişkin yetki alınması. Sektörel bazda sera gazı emisyonlarının azaltılması ve iklim değişikliğine uyum faaliyetlerine ilişkin kurumların görev alanları dâhilinde hazırlanacak olan strateji ve eylem planlarının ilgili tüm birimlerin katılım ve katkılarıyla hazırlanmasıyla bu strateji ve eylem planlarının uygulanması. Uluslararası sınıflama sistemi ile uyumlu ve Türkiye'nin özgün ihtiyaçlarını gözeten Ulusal Yeşil Taksonomiye Yönelik Yönetmelik hazırlanması. Yerel İklim Değişikliği Eylem Planları Hakkında Yönetmelik hazırlanması.

<p>Üst Politika Belgeleri Analizi</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Başta AB olmak üzere ihracat pazarlarında rekabetçiliğin artırılması ve tedarik zincirlerinde Türkiye'nin konumunun yükseltilmesi amacıyla AB Yeşil Mutabakatına uyum kapsamında üretim ve ticarete yönelik sektörel dönüşüm adımları hayata geçirilecektir. • Sürdürülebilirlik ve emisyon verilerinin sunumunda standardizasyon sağlanacak, bu veriler paylaşıma açılacaktır. • Ulusal Emisyon Ticaret Sisteminde oluşacak karbon fiyatına tamamlayıcı nitelikte olabilecek karbon fiyatlandırma araçları değerlendirilecek, kalkınma ve yatırım ortamı üzerinde yol açacağı ekonomik ve sosyal etkiler analiz edilecektir. • Yeşil dönüşümün ve 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefinin gerçekleştirilmesi ve sürdürülmesi için sera gazı emisyonlarının azaltılmasına ve iklim değişikliğine uyuma yönelik faaliyetlerle iklim değişikliğiyle mücadeleye ilişkin planlama ve uygulama araçları düzenlenecektir. • Ulusal karbon fiyatlandırma mekanizması oluşturulacaktır
<p>Paydaş Analizi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ülkemizin iklim değişikliği ile mücadele kapsamında sorun yaşadığı en önemli alanlar tespit edilmiştir. • Başkanlığın öncelik vermesi gereken faaliyet alanları belirlenmiştir. • İklim Değişikliği Başkanlığının hizmetleri, görev/yetki ve sorumlulukları hakkında kamuoyundaki bilgi düzeyinizi araştırılmıştır. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumsal analiz çalışmasında elde edilen bütün tespitler birimlerin stratejik amaç ve hedeflerinin oluşturulmasında değerlendirmeye alınmıştır.

İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	<ul style="list-style-type: none"> • Kurum personelin gelişimini sağlamak, mesleki bilgi ve beceri düzeyini artırmak amacıyla çalışmalar yürütülmektedir. 	<ul style="list-style-type: none"> • Eğitimler öncesi öncelikli ihtiyaç duyulan alanlar tespit edilerek eğitim stratejisi belirlenecektir. • Olası bir mücbir sebep halinde çevrimiçi eğitim programları hazırlanacaktır.
Kurum Kültürü Analizi	<ul style="list-style-type: none"> • Başkanlığın hizmet birimleri arasında ve yöneticiler ile kurum personeli arasında yeniliğe ve fikir alışverişine açık bir çalışma ortamı sağlanacaktır. 	<ul style="list-style-type: none"> • Yürütülen faaliyetlerde gerek hizmet birimleri arasında gerekse Kurum personeli arasında işbirliği üst düzeye çıkarılacaktır.
Fiziki Kaynak Analizi	<ul style="list-style-type: none"> • İklim Değişikliği Başkanlığı Merkez Binası; Çamlıca Mahallesi Anadolu Bulvarı No:64/2 06560 Yenimahalle/ANKARA adresindeki hizmet binasında hizmet vermektedir. • Başkanlığın sahip olduğu fiziki kaynakların iyileştirilmesi ve hizmet sunumunda etkinliğin artırılması amacıyla gerekli çalışmalar yürütülmekte olup hizmet binası içerisinde personelin talep ve ihtiyacına yönelik yenilikler yapılmaktadır. 	<ul style="list-style-type: none"> • İhtiyaç duyulan tüm fiziki doküman, araç/gereç tespit edilerek tedarik edilecektir.
Teknolojik ve Bilişim Altyapısı Analizi	<ul style="list-style-type: none"> • Başkanlığımız bilişim altyapısı olarak Bakanlığımız veri merkezini kullanmakta olup kurumsal bilişim altyapısının geliştirilmesi hizmetini Bakanlığımızdan almaktadır. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bakanlığımız ile iş birliği halinde teknik altyapı geliştirilecek, daha etkin hale getirilecektir.
Mali Kaynak Analizi	<ul style="list-style-type: none"> • Stratejik Planda yer alan amaç ve hedeflerin maliyet hesabında Orta Vadeli Program ve kullanılan dış kaynaklar esas alınmıştır. 	<ul style="list-style-type: none"> • Yürütülen çalışmalarda kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasına devam edilecektir.

PESTLE Analizi

- Ülkemizin karşı karşıya kaldığı deprem, sel vb. doğal afetler ile dünyada meydana gelen savaşlar gibi sebeplerden ötürü öncelikli politikaların bu alanlarda yoğunlaşması, iklim değişikliği ile mücadeleye yeterli önemin verilememesi
- Küresel ekonomik istikrarsızlık, uluslararası diğer ekonomik sorunlar
- İklim değişikliği hususunda toplumda duyarlığın günden güne artması
- Sera gazı emisyonlarının azaltılması kapsamında; ormanların korunması ve ağaç dikme çalışmaları, yenilenebilir enerji kaynaklarının desteklenmesi, toplu taşımada fosil yakıtlı araçlar yerine elektrikli araçlara ve sistemlere yönelimin artması
- İklim Kanunu'nun yürürlüğe girmemiş olması
- Sıcaklığın olağandışı değişimi

- İklim değişikliği; kuraklık, seller, şiddetli kasırgalar gibi aşırı hava olaylarının sıklığı ve etkisinde artış, okyanus ve deniz suyu seviyelerinde yükselme, okyanusların asit oranlarında artış, buzulların erimesi gibi etkenlerin yeryüzündeki yaşamı nasıl etkileyeceği hususunda politika yapıcıların bilgilendirilmesi, iklim değişikliğine yeterli önemin verilmesi sağlanacaktır.
- İklim değişikliği ile mücadelenin kalkınma açısından önemi ile getirdiği risk ve fırsatlara ilişkin üst düzey politika yapıcılara bilgilendirme yapılacaktır.
- Yatırım planlamalarının uluslararası ekonomik göstergelerin detaylı analizi yapılarak hazırlanması, kurum bütçesi yapılırken uluslararası ekonominin etkilerinin dikkate alınacaktır.
- İklim değişikliği ile ilgili toplumsal farkındalığın artırılmasına devam edilecektir.
- Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik her türlü çalışmanın tespiti ve desteklenmesine devam edilecektir.
- İklim değişikliği alanında ihtiyaç duyulan mevzuat ve reformlar yapılacaktır.
- Yaşanan ve beklenen sıcaklık artışının sebep olduğu etkilerin ve risklerin yönetilmesi için kentlerin ve ekonominin dirençli hale getirilmesi amacıyla çalışmalar yapılacaktır.



BÖLÜM 3: GELECEĞE BAKIŞ

3.GELECEĞE BAKIŞ

3.1. MİSYONUMUZ

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında tüm paydaşların katılımıyla bilimsel yöntemlere dayalı, çevresel, sosyolojik, ekonomik, teknolojik ve finansal unsurları içeren plan, politika ve stratejileri belirlemek, iklim değişikliğine uyum hedefleri ve sera gazı emisyon azaltım hedefleri çerçevesinde piyasa mekanizmalarının kurulması başta olmak üzere ulusal ve uluslararası çalışmaları yürütmek.

3.2. VİZYONUMUZ

Türkiye Yüzyılında, 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda yeşil dönüşümün kimseyi geride bırakmadan gerçekleştirilmesine ve iklim dirençliliğinin inşa edilmesine öncülük etmek.

3.3. TEMEL DEĞERLER

- Liyakat ve yetkinlik
- Bilimsellik
- Etik değerlere bağlılık ve güvenilirlik
- Şeffaflık
- İşbirliği, istişare ve katılımcılık
- Sürdürülebilirlik
- Stratejik ve bütüncül bakış açısı
- Yeniliğe ve gelişime açıklık
- Politikalara bağlılık ve tutarlılık
- Çözüm odaklı ve proaktif yaklaşım

3.4. AMAÇ VE HEDEFLER

Amaç 1: 2053 Net Sıfır Hedefi doğrultusunda yeşil dönüşümün gerektirdiği adımların atılması.

H 1.1: İklim Değişikliği Stratejileri hazırlanarak izleme mekanizması oluşturulacak ve eylemler izlenecektir.

H 1.2: Ülkemizin taraf olduğu Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi ve Paris Anlaşması kapsamında ulusal raporlama ve bildirim yükümlülüklerimiz süresi içinde yerine getirilecektir.

H 1.3: Sanayi tesislerinden kaynaklı sera gazı emisyonları izlenecek, ozon tabakasını incelten maddelerin ithalatı ve kullanımı kademeli olarak sonlandırılacaktır.

H 1.4: Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kurulacak, gönüllü karbon piyasası ve ulusal denkleştirme konusunda altyapı oluşturulacaktır.

H 1.5: İklim değişikliği ile mücadele kapsamında iklim finansmanı kapasitesi arttırılacaktır.

Amaç 2: Ulusal ve yerel ölçekte iklim değişikliğine uyum kapasitesinin arttırılması.

H 2.1: Türkiye'nin iklim modeli çalışılacak, model sonuçları ile 12 NUTS 1 (Türkiye İstatistikî Bölge Birimleri Sınıflandırması) bölgesi için etkilenebilirlik ve risk analizleri yapılacaktır.

H 2.2: İklim değişikliği ile yerel ölçekte mücadele kapsamında tüm iller için Yerel İklim Değişikliği Eylem Planlarının (YİDEP) hazırlanması ve İl İklim Değişikliği ve Uyum Koordinasyon Kurulu oluşturulması sağlanacaktır.

H 2.3: Ulusal İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030) eylemlerini izlemek üzere çevrimiçi bir izleme mekanizması oluşturulacak ve eylemler izlenecektir.

H 2.4: Yerel düzeyde iklim değişikliği ile mücadelede alınacak önlemleri belirlemek üzere interaktif karar destek araçları geliştirilecektir.

H 2.5: İklim değişikliğine uyum konusunda farkındalık ve eğitim faaliyetlerinin yapılması sağlanacak, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında hibe programları uygulanacaktır.

Amaç 3: Kurumsal kapasite ve kabiliyetin arttırılması.

H 3.1: Stratejik yönetim anlayışı güçlendirilecektir.

H 3.2: Personelin niteliği ve yetkinliği arttırılacaktır.

H 3.3: Kamuoyu farkındalığının oluşturulması, bilgi kirliliğinin önlenmesi ve kurum faaliyetlerine ilişkin bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır.



BÖLÜM 4: STRATEJİ GELİŞTİRME

4. STRATEJİ GELİŞTİRME

Tablo 15.Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler

Amaçlar	Hedefler	İklim Müzakereleri ve Uluslararası Politikalar Dairesi Başkanlığı	İklim Değişikliğine Uyum ve Yerel Politikalar Dairesi Başkanlığı	İklim Finansmanı ve Teşvikler Dairesi Başkanlığı	Karbon Fiyatlandırma Dairesi Başkanlığı	Sera Gazı Azaltım Politikaları Dairesi Başkanlığı	Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi Dairesi Başkanlığı	Teknoloji ve Yeşil Dönüşüm Başkanlığı	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı	Yönetim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Hukuk Müşavirliği	Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği
2053 Net sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda yeşil dönüşümün gerektirdiği adımların atılması.	H 1.1: İklim Değişikliği Stratejileri hazırlanarak izleme mekanizması oluşturulacak ve eylemler izlenecektir.		I	I	I	S	I	I	I	I	I	I
	H 1.2: Ülkemizin taraf olduğu Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi ve Paris Anlaşması kapsamında ulusal raporlama ve bildirim yükümlülüklerimiz süresi içinde yerine getirilecektir.	S	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I
	H 1.3: Sanayi tesislerinden kaynaklı sera gazı emisyonları izlenecek, ozon tabakasını incelten maddelerin ithalatı ve kullanımını kademeli olarak sonlandırılacaktır.	I	I	I	I	I	I	I	I	S	I	I
	H 1.4: Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kurulacak, gönüllü karbon piyasası ve ulusal denkleştirme konusunda altyapı oluşturulacaktır.	I	I	I	I	S	I	I	I	I	I	I
	H 1.5: İklim değişikliği ile mücadele kapsamında iklim finansmanı kapasitesi artırılacaktır.	I	I	S	I	I	I	I	I	I	I	I

Amaçlar	Hedefler	İklim Müzakereleri ve Uluslararası Politikalar Dairesi Başkanlığı	İklim Değişikliğine Uyum ve Yerel Politikalar Dairesi Başkanlığı	Karbon Fiyatlandırma Dairesi Başkanlığı	Sera Gazı Azaltım Politikaları Dairesi Başkanlığı	Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi Dairesi Başkanlığı	Teknoloji ve Yeşil Dönüşüm Başkanlığı	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı	Yönetim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Hukuk Müşavirliği	Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği
Ulusal ve yerel ölçekte iklim değişikliğine uyum kapasitesinin artırılması.	H 2.1: Türkiye'nin iklim modeli çalışılacak, model sonuçları ile 12 NUTS 1 (Türkiye İstatistik Bölge Birimleri Sınıflandırması) bölgesi için eklenilebilirlik ve risk analizleri yapılacaktır.		S								
	H 2.2: İklim değişikliği ile yerel ölçekte mücadele kapsamında tüm iller için Yerel İklim Değişikliği Eylem Planlarının (YİDEP) hazırlanması ve İl İklim Değişikliği ve Uyum Koordinasyon Kurulu oluşturulması sağlanacaktır.		S		I						
	H 2.3: Ulusal İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030) eylemlerini izlemek üzere çevrimiçi bir izleme mekanizması oluşturulacak ve eylemler izlenecektir.			S							
	H 2.4: Yerel düzeyde iklim değişikliği ile mücadelede alınacak önlemleri belirlemek üzere interaktif karar destek araçları geliştirilecektir.			S		I					
	H 2.5: İklim değişikliğine uyum konusunda farkındalık ve eğitim faaliyetlerinin yapılması sağlanacak, iklim değişikliği ile mücadelede kapsamında hibe programları uygulanacaktır.			S							

Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği	i	i	
Hukuk Müşavirliği	i	i	
Yönetim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	i	s	
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı	s	i	
Teknoloji ve Yeşil Dönüşüm Başkanlığı	i	i	
Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi Dairesi Başkanlığı	i	i	
Sera Gazı Azaltım Politikaları Dairesi Başkanlığı	i	i	
Karbon Fiyatlandırma Dairesi Başkanlığı	i	i	
İklim Finansmanı ve Teşvikler Dairesi Başkanlığı	i	i	
İklim Değişikliğine Uyum ve Yerel Politikalar Dairesi Başkanlığı	i	i	
İklim Müzakereleri ve Uluslararası Politikalar Dairesi Başkanlığı	i	i	
Hedefler	H 3.1: Stratejik yönetim anlayışı güçlendirilecektir.	H 3.2: Personelin niteliği ve yetkinliği arttırılacaktır.	H 3.3: Kamuoyu farkındalığının oluşturulması, bilgi kirliliğinin önlenmesi ve kurum faaliyetlerine ilişkin bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır.
Amaçlar		Kurumsal kapasite ve kabiliyetin artırılması.	

4.1. HEDEF KARTLARI

Tablo 16. Birimlerin Sorumlu Olduğu Amaç, Hedef ve Göstergeler

Amaç		A 1. 2053 Net sıfır hedefi doğrultusunda yeşil dönüşümün gerektirdiği adımların atılması.								
Hedef		H 1.1. İklim Değişikliği Stratejileri hazırlanarak izleme mekanizması oluşturulacak ve eylemler izlenecektir.								
Amaçın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Sürdürülebilir Çevre ve İklim Değişikliği / İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum								
Amaçın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		İklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapasitesinin artırılması kapsamında tedbirlerin alınması, politika ve stratejilerin belirlenmesi ile uygulanmasına yönelik ulusal ve uluslararası çalışmaların yürütülmesi.								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etki (%)	Mevcut durum	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 1.1.1. Sağlanan sera gazı azaltım miktarı (referans senaryoya göre %)		25	%29	32%	34%	36%	37%	39%	Yılda 1 defa	Yılda 1 Defa
PG 1.1.2. Türkiye'nin İkinci Ulusal Katkı Beyanı (NDC) (tamamlanma %)		25	-	-	%50	%100	%100	%100	Yılda 1 defa	Yılda 1 defa
PG 1.1.3. İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında Bakanlığın sorumlu olduğu tamamlanan eylem sayısı (kümülatif)		20	-	1	10	17	18	21	Yılda 4 Çeyrek	Yılda 1 Defa
PG 1.1.4. Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisi (tamamlanma %)		20	-	%90	%100	%100	%100	%100	Yılda 1 Defa	Yılda 1 Defa
PG 1.1.5. İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030) izleme mekanizması (tamamlanma%)		10	-	%90	%100	%100	%100	%100	Yılda 1 Defa	Yılda 1 Defa
Sorumlu Birim		Sera Gazı Azaltım Politikaları Dairesi Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birimler		Merkez Teşkilatı, Kamu Kurum ve Kuruluşları, STK'lar, Üniversiteler								
Riskler		<ul style="list-style-type: none"> ✓ İzleme sistemi altyapısının oluşturulamaması, ✓ İlgili kurum ve kuruluşlarla gerekli koordinasyonun sağlanamaması, ✓ Raporlara dâhil edilmesi gereken verilerin yetersiz olması, ✓ Finans kaynağının sağlanamaması. 								

Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030) eylemlerin gerçekleştirme durumları oluşturulacak bir izleme mekanizması ile izlenecek ve belirli dönemlerde raporlanacaktır. İzleme sonucunda eylemlerin hedefe ulaşma veya sapma nedenleri ortaya koyularak gerekli ise tedbir faaliyetleri belirlenecektir. ✓ Paris Anlaşması gereğince 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefimiz doğrultusunda hazırlanacak olan Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisi (LTS) ile enerji, sanayi, tarım, ulaştırma, atık, binalar, arazi kullanımı ve arazi kullanım değişikliği ve ormancılık (AKAKDO) sektörlerinin önceliklerine göre iddialı hedef ve eylemler şeffaf bir şekilde belirlenecektir. LTS aynı zamanda iklim değişikliğine uyum konularını da içerecek şekilde hazırlanacaktır. ✓ Karbonsuzlaşma hedefi kapsamında karbon yakalama ve depolama konusunda ülkemizde altyapı çalışmalarına başlanacaktır. ✓ Yeşil dönüşümü sağlamak için emisyon yönetimi, su yönetimi, atık yönetimi ve ekosistem alanlarında anlamlı, ölçülebilir iklim çözümleri sunan, dönüştürücü etkiye sahip inovasyon ve teknolojiler için ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği çalışmaları yapılacaktır.
Maliyet Tahmini	<p>229.207.265</p>
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı, ilgili kurum/kuruluşların katılımıyla 2024-2030 yıllarını kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. ✓ Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisi hazırlık çalışmaları devam etmektedir. Uzun dönemli strateji projeksiyonları Türkiye'nin İkinci Ulusal Katkı Beyanı (NDC) hazırlığı için de sağlam bir temel oluşturacaktır. ✓ Ülkemiz ilk niyet edilen %21 oranında artıştan azaltım taahhüdü ile 2019 yılında Birleşmiş Milletler sekretermasına sunmuştur. 2023 yılında ise bu alandaki iddiasını ortaya koyarak %21 olan azaltım hedefini %41' ye yükseltmiş ve ilk güncellenmiş Ulusal Katkı Beyanını BMİDÇS sekretermasına sunmuştur. ✓ Türkiye'de yaşayanların, kamu ve özel sektör kurumlarının iklim değişikliğinin etkilerine karşı hazırlıklı olması ve uyumunun sağlanması için ekonomik, sosyal ve ekolojik açıdan dirençli, sürdürülebilir, yeşil bir Türkiye için çalışmalara devam edilecektir.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İzleme ve takip hususunda ihtiyacın karşılanabilmesi için gerekli alt yapı oluşturulmalı, mevcut personelin hızlı bir şekilde eğitimi sağlanmalıdır. ✓ Eğitim İhtiyaç Analizi yapılarak, çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlanmalıdır. ✓ İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030) ve Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisi çerçevesinde ilgili tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde yol haritaları, mevzuat düzenlemeleri ve kurumlar arası eşgüdüm sağlanmalıdır.

Amaç	A 1. 2053 Net sıfır hedefi doğrultusunda yeşil dönüşümün gerektirdiği adımların atılması.									
Hedef	H 1.2. Ülkemizin taraf olduğu Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi ve Paris Anlaşması kapsamında ulusal raporlama ve bildirim yükümlülüklerimiz süresi içinde yerine getirilecektir.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Sürdürülebilir Çevre ve İklim Değişikliği / İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapasitesinin artırılması kapsamında tedbirlerin alınması, politika ve stratejilerin belirlenmesi ile uygulanmasına yönelik ulusal ve uluslararası çalışmaların yürütülmesi.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etki (%)	Mevcut durum	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 1.2.1. Türkiye'nin Dokuzuncu Ulusal Bildirimi (tamamlanma %)	50	-	-	-	%100	%100	%100	Yılda 1 defa	Yılda 1 defa	
PG 1.2.2. Türkiye'nin Birinci-İkinci İki Yıllık Şeffaflık Raporu	50	-	1	-	1	-	-	Yılda 1 defa	Yılda 1 defa	
Sorumlu Birim	İklim Müzakereleri ve Uluslararası Politikalar Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler	Merkez Teşkilatı, İklim Değişikliği ve Uyum Koordinasyon Kurulu üyesi kurum ve kuruluşlar									
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İlgili kurum ve kuruluşlarla gerekli koordinasyonun sağlanamaması, ✓ Raporlara dâhil edilmesi gereken verilerin yetersiz olması. 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Paris Anlaşması gereğince 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefimiz doğrultusunda bir önceki Ulusal Katkı Beyanımıza (NDC) göre daha iddialı hedef ve eylemler şeffaf bir şekilde belirlenecektir. ✓ İlgili kurum ve kuruluşların sürece aktif bir biçimde dâhil edilmesi sağlanacaktır. ✓ Veri yetersizliği durumuna karşı gerekli tespitler yapılarak önlemler alınacaktır. 									
Maliyet Tahmini	242.107.198									
Tespitler	✓ Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi ve Paris Anlaşmasına taraf olarak Türkiye, sözleşme altında yer alan şeffaflık konusunda Ulusal Bildirimini (dört yılda bir) ve İki Yıllık Şeffaflık Raporunu sunmakla yükümlüdür.									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rapor ve Bildirimlerin hazırlanması aşamasında; gerekli uzman desteğinin sağlanması, başkanlığımız birimleri ile diğer tüm ilgili kurum ve kuruluşların sürece katkı vermesi, kamu kurum ve kuruluşları arasındaki koordinasyonun sağlanması gerekmektedir. ✓ Rapor ve Bildirimlerin sekretaryaya sunulması sonrasında yapılacak olan uluslararası uzmanların yer aldığı teknik uzman inceleme-değerlendirme toplantılarının organize edilmesinde teknik destek ihtiyacı bulunmaktadır. 									

Amacı	A 1. 2053 Net sıfır hedefi doğrultusunda yeşil dönüşümün gerektirdiği adımların atılması.									
Hedef	H 1.3. Sanayi tesislerinden kaynaklı sera gazı emisyonları izlenecek, ozon tabakasını incelten maddelerin ithalatı ve kullanımı kademeli olarak sonlandırılacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Sürdürülebilir Çevre ve İklim Değişikliği / İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapasitesinin artırılması kapsamında tedbirlerin alınması, politika ve stratejilerin belirlenmesi ile uygulanmasına yönelik ulusal ve uluslararası çalışmaların yürütülmesi.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etki (%)	Mevcut durum	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 1.3.1. Ozon Tabakasını İncelten Gazlar İçin İzin Verilen Maksimum İthalat Miktarı (Ton)	100	50	50	-	-	-	-	Yılda 4 çeyrek	Yılda 1 defa	
Sorumlu Birim	Sera Gazı İzleme Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler	Merkez Teşkilatı, Özel Sektörün ilgili kesimleri									
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kullanılan sistemlerin bilgi işlem altyapısında aksaklıklar yaşanması, ✓ Ozon Tabakasını İncelten Maddelerin izinsiz olarak ithalatının yapılması, ✓ Finans kaynağının sağlanamaması. 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Florlu Sera Gazlarının ithalatının belirli bir kotaya tabi olması için çalışmalar yapılacaktır. ✓ Emisyon Ticaret Sistemine altlık oluşturulacak sera gazı emisyon verileri konusunda çalışmalara devam edilecektir. ✓ Ozon Tabakasını İncelten Maddelerin ithalatı 2025 yılı itibarıyla yasaklanacaktır. ✓ Farkındalığın artırılması çalışmalarına katkı sağlanacaktır. 									
Maliyet Tahmini	131.854.659									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 2015 yılından itibaren yaklaşık 750 tesisten kaynaklanan sera gazı emisyonları tesis seviyesinde izlenmektedir. ✓ Kotalı olarak ithaline izin verilen ozon tabakasını incelten maddelerin miktarı (HCFC), Montreal Protokolü kapsamında uygulanan aşamalı azaltım programı dâhilinde 2009'da 13200 tondan 2019'da 200 tona, 2020 ve 2021'de ise 100 ton, 2022 ve 2023 yıllarında ise 50 tona düşürülmüştür. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Personel kapasitesinin artırılması gerekmektedir. ✓ Sera gazı emisyonlarının izlenmesinde aksaklığa sebebiyet verilmemesi için mevcut kullanılan bilgi işlem sistemlerinin düzenli olarak bakım ve onarımının yapılmasına ihtiyaç duyulmaktadır. 									

Amaç	A 1. 2053 Net sıfır hedefi doğrultusunda yeşil dönüşümün gerektirdiği adımların atılması.									
Hedef	H 1.4. Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kurulacak, gönüllü karbon piyasası ve ulusal denkleştirme konusunda altyapı oluşturulacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Sürdürülebilir Çevre ve İklim Değişikliği / İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapasitesinin artırılması kapsamında tedbirlerin alınması, politika ve stratejilerin belirlenmesi ile uygulanmasına yönelik ulusal ve uluslararası çalışmaların yürütülmesi.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etki (%)	Mevcut durum	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 1.4.1. Yayınlanan mevzuat, rapor ve kılavuz sayısı (kümülatif)	50	-	1	3	5	7	8	Yılda 4 çeyrek	Yılda 1 defa	
PG 1.4.2. Etkinlik, toplantı, çalıştay ve seminare katılımcı sayısı (kümülatif)	50	-	250	500	1000	1750	2500	Yılda 4 çeyrek	Yılda 1 defa	
Sorumlu Birim	Karbon Fiyatlandırma Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler	Kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör temsilcileri ve sivil toplum örgütleri									
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Emisyon Ticaret Sistemi mevzuatının hazırlanmasında ve yürürlüğe girmesinde gecikme yaşanması, ✓ Emisyon Ticaret Sistemi ve gönüllü karbon piyasalarına yönelik çalışmalarda paydaş katılımı ve desteğinin yetersiz kalması. 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ETS kapsamı ve emisyon üst sınırı; emisyon yoğun sektörlerin mevcut durumuna, azaltım hedeflerine, uluslararası anlaşmalara ve ulusal koşullara bağlı olarak belirlenecektir. ✓ Enerji yoğun sektörlerde; ekonomik, mali, sosyal ve teknik etki analizleri yapılacaktır. ✓ İklim Şurası tavsiye kararları doğrultusunda; Emisyon Ticaret Sistemi pilot uygulama dönemi başlatılacak ve tahsisatlar tarihsel emisyonlara göre sektörlerle dağıtılacaktır. 									
Maliyet Tahmini	397.879.643									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ülkemizin sera gazı azaltım politikaları ile uyumlu olarak ulusal emisyon ticaret sisteminin (ETS) kurulmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. ✓ Gönüllü karbon piyasasında faaliyet göstermek amacıyla bilhare belirlenecek ulusal kriterlere uygun ulusal denkleştirme sistemi planlanmaktadır. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mevzuat altyapısının oluşturulması gerekmektedir. ✓ Sistemde yer alacak sektörlerle ilişkin ekonomik etki analizlerinin yapılması gerekmektedir. ✓ Yeterli personel istihdamına öncelik verilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. 									

Amaç	A 1. 2053 Net sıfır hedefi doğrultusunda yeşil dönüşümün gerektirdiği adımların atılması.									
Hedef	H 1.5. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında iklim finansmanı kapasitesi arttırılacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Sürdürülebilir Çevre ve İklim Değişikliği / İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapasitesinin artırılması kapsamında tedbirlerin alınması, politika ve stratejilerin belirlenmesi ile uygulanmasına yönelik ulusal ve uluslararası çalışmaların yürütülmesi.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etki (%)	Mevcut durum	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 1.5.1. Ulusal Yeşil Taksonomi Mevzuatı (tamamlanma %)	50	%20	%50	%75	%100	%100	%100	Yılda 2 defa	Yılda 1 defa	
PG 1.5.2. Ulusal İklim Finansmanı Stratejisi (tamamlanma %)	50	0	%20	%40	%100	%100	%100	Yılda 2 defa	Yılda 1 defa	
Sorumlu Birim	İklim Finansmanı ve Teşvikler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler	İlgili tüm kamu kurumu, özel sektör temsilcileri, akademisyen ve STK'lar									
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kurumlardan ve paydaşlardan yeterli geri bildirim alınamaması, ✓ Dayanak mevzuatın yürürlüğe girmemesi ya da gecikmesi. 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İklim finansmanının zamanında, yeterli ve erişilebilir olmasını sağlamak üzere çalışmalar gerçekleştirilecektir. ✓ Kamu kurumları, ulusal finans kurumları ve özel bankalar dâhil olmak üzere gerekli finansal ve kurumsal iyileştirmeler detaylandırılacaktır. ✓ Sektörlerin yeşil dönüşümünü gerçekleştirmek için inovasyon ve teknoloji dönüşümü çalışmalarını desteklemek üzere teşvik mekanizması kurulacaktır. ✓ Ulusal Yeşil Taksonomi mevzuatı ve Ulusal İklim Finansmanı Stratejisi tasarımları tamamlanacaktır. 									
Maliyet Tahmini	158.595.540									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ulusal taksonomimizin Avrupa Birliği örneğine yakınsaması yönünde paydaşlarımızla büyük oranda uzlaşi sağlanmış olup taksonomi çalışmaları şeffaf ve katılımcı bir şekilde devam etmektedir. ✓ Ulusal Katkı Beyanımızda yer alan azaltım taahhüdünün gerçekleşmesi, yeşil dönüşüm ve uyum politikalarımızın hayata geçirilmesi için gerek duyulan finansmana erişimde kolaylık sağlanmalıdır. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İklim kanunu ve ikincil mevzuatların yürürlüğe girmesi, ✓ Piyasalarda taksonomi ve iklim finansmanı konusundaki farkındalığı artırmak için bir iletişim planlaması ve yönetiminin yapılması gerekmektedir. 									

A 2. Ulusal ve yerel ölçekte iklim değişikliğine uyum kapasitesinin artırılması.									
Amaç	A 2. Ulusal ve yerel ölçekte iklim değişikliğine uyum kapasitesinin artırılması.								
Hedef	H 2.1. Türkiye'nin iklim modeli çalışılacak, model sonuçları ile 12 NUTS 1 (Türkiye İstatistik Bölge Birimleri Sınıflandırması) bölgesi için etkilenebilirlik ve risk analizleri yapılacaktır.								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Sürdürülebilir Çevre ve İklim Değişikliği / İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum								
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapasitesinin artırılması kapsamında tedbirlerin alınması, politika ve stratejilerin belirlenmesi ile uygulanmasına yönelik ulusal ve uluslararası çalışmaların yürütülmesi.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etki (%)	Mevcut durum	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 2.1.1. 12 NUTS bölgesi için yapılan etkilenebilirlik ve risk analizleri (tamamlanma %)	40	-	-	-	%70	%100	%100	Yılda 1 defa	Yılda 1 defa
PG 2.1.2. Yüksek çözünürlüklü iklim projeksiyonları (tamamlanma %)	60	-	%40	%90	%100	%100	%100	Yılda 1 defa	Yılda 1 defa
Sorumlu Birim	İklim Değişikliğine Uyum ve Yerel Yönetimler Dairesi Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birimler	İDUKK üyeleri, yerel yönetimler, Akademi								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Hedefe ilişkin olarak istenilen nitelikte çıktı üretmek için yeterli ve güvenilir veri bulunmaması, ✓ İklim verilerinin kullanımı, analizi ve değerlendirilmesi için gerekli olan uzman kapasitesi, teknoloji ve finans kaynağının sağlanamaması, 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İklim değişikliği ile ilgili çalışmaların ulusal ve yerel ölçekte paylaşım ve koordinasyonu için gerekli faaliyetler yürütülecektir. ✓ İklim tehlike haritaları hazırlanacaktır. ✓ Model sonuçları ile 12 NUTS 1 (Türkiye İstatistik Bölge Birimleri Sınıflandırması) bölgesi için etkilenebilirlik ve risk analizleri yapılacaktır. 								
Maliyet Tahmini	90.046.814								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ülkemiz coğrafi konumu ve gelişmişlik düzeyi bakımında iklim değişikliğinden en çok etkilenecek ülkelere arasında yer almaktadır. Ayrıca, ülkemizin coğrafi yapısından ötürü iklim değişikliğinin etkileri her ilimizde farklılık göstermektedir. ✓ Ulusal, yerel ve sektörel bazda iklim değişikliğinden etkilenebilirliğin ve risklerin analiz edilerek uyum ihtiyaçlarının belirlenmesi ve önceliklendirilmesi önem arz etmektedir. 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etkilenebilirlik ve risk analizleri yapılarak Coğrafi Bilgi Sistemi ile bütünleştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. 								

Amaç		A 2. Ulusal ve yerel ölçekte iklim değişikliğine uyum kapasitesinin artırılması.								
Hedef		H 2.2. İklim değişikliği ile yerel ölçekte mücadele kapsamında tüm iller için Yerel İklim Değişikliği Eylem Planlarının (YİDEP) hazırlanması ve İl İklim Değişikliği ve Uyum Koordinasyon Kurulu oluşturulması sağlanacaktır.								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Sürdürülebilir Çevre ve İklim Değişikliği / İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum								
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		İklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapasitesinin artırılması kapsamında tedbirlerin alınması, politika ve stratejilerin belirlenmesi ile uygulanmasına yönelik ulusal ve uluslararası çalışmaların yürütülmesi.								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etki (%)	Mevcut durum	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 2.2.1. İl İklim Değişikliği ve Uyum Koordinasyon Kurulu (tamamlanma oranı)		40	-	-	%30	%100	%100	%100	Yılda 1 defa	Yılda 1 defa
PG 2.2.2. Yerel İklim Değişikliği Eylem Planı Tamamlanan İl Sayısı (Kümülatif)		60	-	-	30	81	-	-	Yılda 1 defa	Yılda 1 defa
Sorumlu Birim		İklim Değişikliğine Uyum ve Yerel Yönetimler Dairesi Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birimler		İDUKK üyeleri, yerel yönetimler, Akademi								
Riskler		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Yasal düzenlemelerin yürürlüğe girmemesi, ✓ İklim politikalarının belediyeler tarafından uygulamaya dönüştürerek bütüncül bir yaklaşımla mekânsal planlara yansıtılmaması, ✓ Yerel yönetimlerin finansman ihtiyacını karşılayamaması. 								
Stratejiler		<ul style="list-style-type: none"> ✓ İklim değişikliği ile ilgili çalışmaların ulusal ve yerel ölçekte paylaşım ve koordinasyonu için gerekli faaliyetler yürütülecektir. ✓ Yerel iklim değişikliği eylem planlarının (YİDEP) uygunluğu değerlendirilecek ve karara bağlanacaktır. ✓ Yıllık periyotlarla YİDEP izleme sonuçları değerlendirilerek eylemlerin uygulanmasındaki sorunlara ilişkin gerekli önlemlerin alınması sağlanacaktır. 								
Maliyet Tahmini		85.749.696								
Tespitler		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ülkemizin coğrafi yapısından ötürü iklim değişikliğinin etkileri her ilimizde farklılık göstermektedir. ✓ Uyum politikalarının uygulanabilirliği ve izlenebilirliği açısından yerel yönetimlerin iklim değişikliği ile mücadeleye dâhil edilmesi gerekmektedir. ✓ İklim değişikliğine uyum konusunda uluslararası, ulusal ve yerel ölçekte paydaşlar arasında işbirliği ortamının geliştirilerek sürekliliğinin sağlanması amacıyla iklim değişikliğine uyum platformunun oluşturulması ve farkındalık çalışmalarının yapılması gerekmektedir. ✓ Kentlerin dünyadaki enerji tüketiminin %60-80'inden ve iklim değişikliğine neden olan küresel sera gazı emisyonlarının da %70'inden sorumlu olduğu bilinmektedir. Kentler; iklim değişikliğine neden olmakla birlikte, aynı zamanda iklim değişikliğinden en çok etkilenen alanlar olarak öne çıkmaktadır. Bu nedenle iklim değişikliği ile yerel düzeyde mücadele uyum hedeflerine ulaşmada kritik öneme sahiptir. 								
İhtiyaçlar		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Hem ulusal hem de yerel düzeyde belirlenen eylemlerin uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinde rol alan tüm paydaşların sürece dâhil edilmesini sağlayacak bir yönetim mekanizmasına ihtiyaç bulunmaktadır. (e-YİDEP izleme sistemi) ✓ Ulusal, yerel ve sektörel bazda iklim değişikliği eylem planlarının hazırlanmasına, uygulanmasına, uygulamanın izlenmesi ve değerlendirilmesine teknik destek sağlanmasına ihtiyaç vardır. ✓ YİDEP Yönetmeliği ve teknik kılavuzların hazırlanması gerekmektedir. 								

Amaç	A 2. Ulusal ve yerel ölçekte iklim değişikliğine uyum kapasitesinin artırılması.									
Hedef	H 2. 3. Ulusal İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030) eylemlerini izlemek üzere çevrimiçi bir izleme mekanizması oluşturulacak ve eylemler izlenecektir.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Sürdürülebilir Çevre ve İklim Değişikliği / İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapasitesinin artırılması kapsamında tedbirlerin alınması, politika ve stratejilerin belirlenmesi ile uygulanmasına yönelik ulusal ve uluslararası çalışmaların yürütülmesi.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etki (%)	Mevcut durum	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 2.3.1. Ulusal İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında Başkanlığın sorumlu olduğu tamamlanan Eylem Sayısı (kümülatif)	50	-	-	1	3	4	6	Yılda 1 defa	Yılda 1 defa	
PG 2.3.2. Ulusal İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030) İzleme Mekanizması (tamamlanma %)	50	%30	%90	%100	%100	%100	%100	Yılda 1 defa	Yılda 1 defa	
Sorumlu Birim	İklim Değişikliğine Uyum ve Yerel Yönetimler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler	İDUKK üyeleri, yerel yönetimler, Akademi									
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Hedefe ilişkin olarak istenilen nitelikte çıktı üretmek için yeterli ve güvenilir veri bulunmaması, ✓ İklim verilerinin kullanımı, analizi ve değerlendirilebilmesi için gerekli olan uzman kapasitesi, teknoloji ve finans kaynağının sağlanamaması. 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ulusal ve yerel ölçekte yürütülen çalışmaların paylaşımı ve koordinasyonu için gerekli faaliyetler yürütülecektir. ✓ Çevrim içi izleme mekanizmasına yönelik bilgi iletişim alt yapısı çalışmaları yapılacaktır. ✓ Eylemlerin izleme ve değerlendirmeleri yapılacaktır. ✓ Eylemlerin tamamlanmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. 									
Maliyet Tahmini	28.384.281									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İzleme ve değerlendirme, iklim değişikliğine uyum eylem planlarının uzun vadeli başarısını sağlamada kritik öneme sahip bir adımdır. ✓ Başarılı bir izleme ve değerlendirme süreci eylemlerin etkililiğinin artırılmasında ve hesap verebilirlikte önemli rol oynamaktadır. ✓ Düzgün bir izleme sistemi, eylemler için sürekli desteğin ve gerekli olacak ek finansmanın sağlanması için de yardımcı olabilmektedir. ✓ Bu kapsamda Ulusal İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı'nın izlemesine yönelik çevrimiçi bir izleme ve değerlendirme sisteminin oluşturulacaktır. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Hem ulusal hem de yerel düzeyde belirlenen eylemlerin uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinde rol alan tüm paydaşların sürece dâhil edilmesini sağlayacak bir yönetim mekanizmasına ihtiyaç bulunmaktadır. ✓ Ulusal ve sektörel bazda iklim değişikliği eylem planlarının hazırlanmasına, uygulanmasına, uygulamanın izlenmesi ve değerlendirilmesine teknik destek sağlanmasına ihtiyaç duyulmaktadır. 									

Amaç	A 2. Ulusal ve yerel ölçekte iklim değişikliğine uyum kapasitesinin artırılması.									
Hedef	H 2.4. Yerel düzeyde iklim değişikliği ile mücadelede alınacak önlemleri belirlemek üzere interaktif karar destek araçları geliştirilecektir.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Sürdürülebilir Çevre ve İklim Değişikliği / İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapasitesinin artırılması kapsamında tedbirlerin alınması, politika ve stratejilerin belirlenmesi ile uygulanmasına yönelik ulusal ve uluslararası çalışmaların yürütülmesi.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etki (%)	Mevcut durum	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 2.4.1. İnteraktif karar destek araçları (kümülatif)	%100	-	-	-	2	4	6	Yılda 1 defa	Yılda 1 defa	
Sorumlu Birim	İklim Değişikliğine Uyum ve Yerel Yönetimler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler	İDUKK üyeleri, yerel yönetimler, Akademi									
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Hedefe ilişkin olarak istenilen nitelikte çıktı üretmek için yeterli ve güvenilir veri bulunmaması, ✓ İklim verilerinin kullanımı, analizi ve değerlendirilebilmesi için gerekli olan uzman kapasitesi, teknoloji ve finans kaynağının sağlanamaması. 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İklim değişikliği ile ilgili çalışmaların ulusal ve yerel ölçekte paylaşım ve koordinasyonu için gerekli faaliyetler yürütülecektir. ✓ Yerelde iklim değişikliği ile mücadelenin güçlendirilmesi ve karar destek mekanizmasının iklim değişikliği kaynaklı riskler sebebiyle karşılaşılabilecek belirsizliklerin giderilmesi amacıyla internet tabanlı karar destek araçları oluşturulacaktır. ✓ Bu araçlar, iklim değişikliğine yönelik mekânsal tehlike ve riskler konusunda karar vericileri bilgilendirirken etkin uyum ve azaltım eylemlerinin hayata geçirilmesi hususunda karar vericilere rehberlik edecektir. ✓ Araçların doğa temelli çözümler, iklim etkileri haritalama aracı, kentler için sera gazı emisyonları modelleme aracı, kentler için uyum eylemlerinin fayda-maliyet analizine yönelik araçlar gibi interaktif araçlar olması, planlanmakta olup yerel yönetimlere eylemlerinde karar vermelerine destek sağlayacaktır. 									
Maliyet Tahmini	29.069.849									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İklim değişikliğine uyum konusunda uluslararası, ulusal ve yerel ölçekte paydaşlar arasında işişare ortamının geliştirilerek sürekliliğinin sağlanması amacıyla iklim değişikliğine uyum platformunun oluşturulması ve farkındalık çalışmalarının yapılması gerekmektedir. ✓ İklim değişikliğine uyum faaliyetleri, doğası gereği uzun dönemli faaliyetler olup sonuçları da uzun dönemde alınmaktadır. Bu sebeple yerel düzeydeki karar vericilerin doğru karar verebilmelerini sağlayacak destek araçlarının geliştirilmesi gerekmektedir. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İklim değişikliği ile mücadelede uyum hedeflerinin neler olması, hangi alanlara odaklanması, hangi ihtiyaçlara öncelik verilmesi gerektiği gibi konularda karar vericilere yol göstermeye yardımcı olacak destek mekanizmalarına ihtiyaç bulunmaktadır. ✓ Hem ulusal hem de yerel düzeyde belirlenen eylemlerin uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinde rol alan tüm paydaşların sürece dâhil edilmesini sağlayacak bir yönetim mekanizmasına ihtiyaç bulunmaktadır. 									

Amaç	A 2. Ulusal ve yerel ölçekte iklim değişikliğine uyum kapasitesinin artırılması.									
Hedef	H 2.5. İklim değişikliğine uyum konusunda farkındalık ve eğitim faaliyetlerinin yapılması sağlanacak, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında hibe programları uygulanacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Sürdürülebilir Çevre ve İklim Değişikliği / İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapasitesinin artırılması kapsamında tedbirlerin alınması, politika ve stratejilerin belirlenmesi ile uygulanmasına yönelik ulusal ve uluslararası çalışmaların yürütülmesi.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etki (%)	Mevcut durum	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 2.5.1. Eğitim verilen kişi sayısı	50	-	500	1000	1500	2000	3000	Yılda 1 defa	Yılda 1 defa	
PG 2.5.2. Verilen hibe desteği miktarı (kümülatif) (TL)	50	-	-	-	351.000.000	351.000.000	1.230.000.000	Yılda 2 defa	Yılda 1 defa	
Sorumlu Birim	İklim Değişikliğine Uyum ve Yerel Yönetimler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler	İDUKK üyeleri, yerel yönetimler, Akademi									
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Türkiye'nin her bir yerel yönetim birimine ulaşamaması, ✓ Eğitim verilecek doğru birimlere ya da kişilere ulaşamaması, ✓ Eğitimlerin sürekliliğinin sağlanamaması, ✓ İklim verilerinin kullanımı, analizi ve değerlendirilebilmesi için gerekli olan uzman kapasitesi, teknoloji ve finans kaynağının sağlanamaması. ✓ Hibe projelerinin zamanında tamamlanamaması, ✓ Hibe verilecek doğru birimlere ulaşamaması, 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ulusal ve yerel ölçekte iklim değişikliği ile ilgili yapılan çalışmaların ilgililer ile paylaşılması ve paydaşların koordinasyonun sağlanması faaliyetleri yürütülecektir. ✓ 81 ilde yerel yönetimler ve ilgili kurum kuruluşlar ile diğer tüm paydaşların iklim değişikliği ile mücadele konusunda bilgilendirme toplantıları, seminer, çalıştay ve benzeri çalışmalar gerçekleştirilecektir. ✓ Ulusal ve yerel ölçekte iklim değişikliği ile ilgili yapılan çalışmaların ilgililer ile paylaşılması ve paydaşların koordinasyonun sağlanması faaliyetleri yürütülecektir. ✓ İklim değişikliğinden kaynaklanan doğal afetlerin yönetimi için tehdit ve risklerin belirlenmesi ve müdahale mekanizmalarının güçlendirilmesi ve afet risklerinin azaltılması dahil olmak üzere etkilenebilirliğin azaltılması hedeflenmektedir. ✓ İklim değişikliğinden etkilenen sektörlerin dirençliliğinin artırılmasına yönelik projeler desteklenecektir. ✓ İklim değişikliğine uyum sağlamada yenilikçi teknolojilerin ve sistemlerinin oluşturulması ve/veya uygulanması için Türkiye ve/veya AB'deki kuruluşlar ve şehirler arasında adaptasyon bilgi ve deneyimi alışverişini artırmak amaçlanmaktadır. 									
Maliyet Tahmini (TL)	1.331.947.981									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Gerçekleştirilen paydaş analizlerinde iklim değişikliği hususunda kamuoyunda bilgi yetersizliği bulunduğu tespit edilmiştir. ✓ İklim değişikliğinin etkilerinin toplumun tüm kesimleri tarafından hissedilmesi sebebiyle farkındalık çalışmalarının kamuoyunun tamamını kapsayacak şekilde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. ✓ İklim değişikliğine uyum konusunda uluslararası, ulusal ve yerel ölçekte paydaşlar arasında istişare ortamı geliştirilerek sürekliliğinin sağlanması gerekmektedir. ✓ İklim değişikliğine uyum platformunun oluşturulması ve farkındalık çalışmalarının yapılması gerekmektedir. ✓ İlgili sektörlerde iklim değişikliğinin etkilerine uyumu sağlamak için Ar-Ge ve bilimsel çalışmalar geliştirmek ve yaygınlaştırmak gerekmektedir. ✓ İklim değişikliğine uyum alanında yol gösterici projelere rehberlik etmek gerekmektedir. ✓ Özellikle Türkiye ve/veya AB içindeki kuruluşlar ve şehirlerle işbirliği içinde en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması gerekmektedir. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Eğitimin içeriğine ve eğitimi verilecek kurum ya da kuruluşların önceliklerine göre eğitim içeriğinin belirlenmesi gerekmektedir. ✓ Yerel düzeyde verilecek eğitimlerde özellikle o yöre iklim değişikliğinden etkilenebilirliği en yüksek olan sektörlerinin belirlenmesi ve eğitim içeriğinin bu sektörlerle yönelik hazırlanması gerekmektedir. ✓ Eğitimlerin yaygınlaştırılması ve sürekliliğinin sağlanması için gerekli sunum, kitapçık, CD vb eğitim materyallerine ihtiyaç bulunmaktadır. ✓ Her bir sektör için konusunda uzman bir eğiticilere ihtiyaç duyulmaktadır. ✓ Hibe projelerinin seçim sürecinde iklim değişikliği ile mücadeleye katkısı ve başvuru birimin ve proje alanının önceliklerine veya ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde proje dokümanının hazırlanması gerekmektedir. ✓ Her bir hibe projesi için hibe izleme konusunda uzman ya da uzmanlara ihtiyaç duyulmaktadır. 									

Amaç									
A 3. Kurumsal kapasite ve kabiliyetin artırılması.									
Hedef	H 3.1. Stratejik yönetim anlayışı güçlendirilecektir.								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Sürdürülebilir Çevre ve İklim Değişikliği / İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum								
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapasitesinin artırılması kapsamında tedbirlerin alınması, politika ve stratejilerin belirlenmesi ile uygulanmasına yönelik ulusal ve uluslararası çalışmaların yürütülmesi.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etki (%)	Mevcut durum	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 3.1.1. İç Kontrol Alanında Geliştirilen/ Güncellenen Araç (düzenleme) Sayısı (kümülatif)	50	-	8	11	13	15	17	Yılda 4 çeyrek	Yılda 2 defa
PG 3.1.2. Yönetici ve personele yönelik düzenlenen yıllık bilgilendirme ve değerlendirme toplam sayısı (Adet, Kümülatif)	50	-	4	6	8	9	10	Yılda 4 çeyrek	Yılda 2 defa
Sorumlu Birim	Üst yönetim, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Merkez Teşkilatı								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İç kontrol sistemine ilişkin bilgi ve farkındalık eksikliğinin olması, ✓ Risk yönetimi ve uygulamasına yönelik strateji eksikliğinin olması, ✓ İç kontrol sisteminin kurulması ve geliştirilmesi hususundan merkez teşkilatı birimleri arasında yeterli iş birliğinin sağlanamaması. 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Başkanlığın mali yönetim ve iç kontrol araçları geliştirilecektir. ✓ İç kontrol sisteminin güçlendirilmesi amacıyla etkin bir risk yönetimi çalışması gerçekleştirilecektir. ✓ İç kontrol sistemine yönelik farkındalık çalışması yapılacaktır. ✓ Başkanlığın tüm birimlerinde iç kontrol sisteminin kurulması için koordinasyon çalışmaları yapılacaktır. 								
Maliyet Tahmini	-								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Başkanlığın yeni kurulması sebebiyle iç kontrol sistemi henüz kurulmamıştır. ✓ Kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli olarak kullanılmasını teminen iç kontrol sisteminin kurularak iç kontrol standartlarına uygun eylemlerin belirlenmesi gerekmektedir. ✓ Kamu iç kontrol standartlarına uyum kapasitesinin artırılması gerekmektedir. ✓ Etkin bir iç kontrol sisteminin kurulması Başkanlıkça gerçekleştirilen iş ve işlemlerin mevzuata uygunluğunun sağlanması açısından önem arz etmektedir. 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İç kontrol sisteminin kurulması ve geliştirilmesine yönelik eylem planının hazırlanması gerekmektedir. ✓ İç kontrol sistemlerini geliştirmek amacıyla daha fazla rehberlik ve izlemeye ihtiyaç duyulmaktadır. ✓ Risk yönetimi ve uygulaması için ihtiyaç duyulan dokümanların hazırlanması gerekmektedir. ✓ İç kontrol sistemi ile risk yönetimi ve uygulamasına yönelik anket, elektronik ortamda gerçekleştirilen görseller gibi bilgilendirme araçlarının hazırlanması gerekmektedir. ✓ Merkez teşkilatı birimleri arasında iş birliği sağlamaya yönelik etkin iletişim kanalları bulunması gerekmektedir. ✓ İç kontrol sistemi ve risk yönetimine ilişkin merkez teşkilatı birimlerindeki yetkili personele eğitim ihtiyacı bulunmaktadır. 								

Amaç									
A 3. Kurumsal kapasite ve kabiliyetin artırılması sağlanacak									
Hedef	H 3.2. Personelin niteliği ve yetkinliği arttırılacaktır.								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Sürdürülebilir Çevre ve İklim Değişikliği / İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum								
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapasitesinin artırılması kapsamında tedbirlerin alınması, politika ve stratejilerin belirlenmesi ile uygulanmasına yönelik ulusal ve uluslararası çalışmaların yürütülmesi.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etki (%)	Mevcut durum	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 3.2.1. Hizmet İçi Eğitim Sayısı	50	3	4	6	7	8	10	Yılda 4 çeyrek	Yılda 2 defa
PG 3.2.2. Hizmet İçi Eğitim Alan Personel Sayısı	50	12	15	25	35	50	65	Yılda 4 çeyrek	Yılda 2 defa
Sorumlu Birim	Yönetim Hizmetleri Daire Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Merkez Teşkilatı								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Eğitimlerde hedef kitleye ulaşılamaması, ✓ Mücbir sebeplerden dolayı eğitimlerin gerçekleştirilememesi. 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Eğitimler öncesi öncelikli ihtiyaç duyulan alanlar tespit edilerek eğitim stratejisi belirlenecektir. ✓ Mücbir sebepler dolayısıyla eğitimlerin kesintiye uğramaması için çevrimiçi eğitim programları hazırlanacaktır. 								
Maliyet Tahmini	1.099.400								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Başkanlık faaliyet alanının çok branşlı olması ve farklı uzmanlık alanları gerektirmesi sebebiyle birçok farklı eğitim ihtiyacı ortaya çıkabilmektedir. ✓ Eğitimlerin alanında uzman eğiticiler tarafından verilmesi önem arz etmektedir. ✓ Eğitimlerin Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve ilgili diğer bakanlıklarla iş birliği içinde yapılması gerekmektedir. 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İhtiyacın karşılanabilmesi için gerekli analizler yapılmalı, yeni personel kazandırılmalı ve mevcut personelin hızlı bir şekilde eğitimi sağlanmalıdır. ✓ Çalışanların motivasyonunu ve kurumsal aidiyetini artırıcı faaliyetler yapılmalıdır. ✓ Eğitim İhtiyaç Analizi yapılarak, çalışanların kişisel gelişimlerine katkı sağlanmalıdır. 								

Amaç		A 3. Kurumsal kapasite ve kabiliyetin artırılması								
Hedef	H 3.3. Kamuoyu farkındalığının oluşturulması, bilgi kirliliğinin önlenmesi ve kurum faaliyetlerine ilişkin bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Sürdürülebilir Çevre ve İklim Değişikliği / İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapasitesinin artırılması kapsamında tedbirlerin alınması, politika ve stratejilerin belirlenmesi ile uygulanmasına yönelik ulusal ve uluslararası çalışmaların yürütülmesi.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etki(%)	Mevcut durum	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 3.3.1. Sosyal medya hesaplarında ve kurumun web sitesinde yapılan paylaşım sayısı (kümülatif)	25	655	750	800	850	900	950	Yılda 4 çeyrek	Yılda 2 defa	
PG 3.3.2. Sosyal Medya hesaplarındaki toplam takipçi sayısı (kümülatif)	25	11.256	13.000	17.000	20.000	22.000	25.000	Yılda 4 çeyrek	Yılda 2 defa	
PG 3.3.3. CİMER'e yapılan başvuruları ortalama cevaplanma süresi (Gün)	25	15	14	13	12	11	10	Yılda 4 çeyrek	Yılda 2 defa	
PG 3.3.4. Kurumun görev alanı ile ilgili çıkarılan yayın/basılı materyal sayısı (kümülatif)	25	3	5	6	7	8	10	Yılda 4 çeyrek	Yılda 2 defa	
Sorumlu Birim	Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği									
İş Birliği Yapılacak Birimler	Merkez teşkilatı, kamu kurumları ve iklim değişikliği alanında faaliyet gösteren kuruluşlar									
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Hedef kitleye ulaşamaması, ✓ Teknik yetersizlikler, sistemsel aksaklıklar ve sosyal ağları tehdit eden siber saldırıların olması, ✓ Biliçli ya da bilinçsiz istenmeyen içerik paylaşımı yapılması, ✓ İş yoğunluğu ya da çeşitli sebeplerle birimlerin zamanında dönüş yapamaması nedeniyle işlemin istenilen sürede gerçekleştirilememesi, ✓ Kurumun yeni kurulmasından kaynaklı birimlerin görev alanlarının net olarak ayrılabilmesi. 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Hedef kitleye yönelik, Kurum web sitesi ve sosyal medya hesapları üzerinden haber, etkinlik veya tanıtıcı faaliyetlere ilişkin video ve tasarımlar paylaşılacak, yazılı ve görsel medyada etkin bir şekilde kullanılacaktır. ✓ Bilgilerin paylaşılmadan önce doğru ve güvenilir kaynaktan alındığı teyit edilerek sorumlu kişilerce kontrolü sağlanacaktır. ✓ Sosyal medya ile ilgili analizlerde bulunulacak, hesapların takipçi sayısını ve etkileşimini artırılabilecektir. ✓ Başkanlık hizmet birimlerinde CİMER sorumlusu personel görevlendirilecek olup bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırmak üzere gerekli tedbirler alınacaktır. ✓ Kurumun görev alanı ve çalışmalarının kamuoyuna etkin şekilde yansıtılmasına yönelik; basılı materyaller hazırlanacak, basılı materyaller nicelik ve nitelik olarak çeşitlendirilecek, tanıtım faaliyetleri ve projeler yapılacaktır. ✓ Birimler arası koordinasyon geliştirilecek ve iş birliği artırılarak, tanıtım faaliyetlerinde görev alacak personeller yeterli bilgi ve beceriye sahip, iletişimi güçlü ve etkili kişiler arasından seçilecektir. 									
Maliyet Tahmini	8.708.680									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Yaygın olarak toplantı, çalıştay ve ziyaret haberleri yayınlanmaktadır. ✓ Sosyal medya paylaşımlarının çeşitlendirilmesi gerekmektedir. ✓ Tanıtım ve bilgilendirme amaçlı basılı materyaller bulunmamaktadır. ✓ Tasarımları hazırlayabilecek ve matbaa aşamasına getirebilecek az sayıda personel bulunmaktadır. ✓ Tanıtım filmi ile tanıtıcı ve bilgilendirici materyallerin bulunmamaktadır. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Takipçilerin ilgisini çekecek içeriklerin üretilmesi, ✓ Tasarım ve sosyal medya içerikleri alanında deneyimli personel istihdamının gerçekleştirilmesi, ✓ CİMER sisteminin etkin ve verimli bir şekilde işleyebilmesi için denetim ve kontrol faaliyeti gerçekleştirilmesi, ✓ Teknolojik altyapının güçlendirilmesi, ✓ Tanıtım materyallerinin sayısının ve çeşitliliğinin artırılması, ✓ Kurumsal tanıtım filmi için teknik destek sağlanması, gerekmektedir. 									

4.2. HEDEF RİSKLERİ VE KONTROL FAALİYETLERİ

Tablo 17.Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri Tablosu

H 1.1. İklim Değişikliği Stratejileri hazırlanarak izleme mekanizması oluşturulacak ve eylemler izlenecektir.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
<ul style="list-style-type: none"> ✓ İlgili kurum ve kuruluşlarla gerekli koordinasyon ve işbirliğinde oluşabilecek aksaklıklar ✓ Raporlara dâhil edilmesi gereken verilerde yetersizlikler 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Diğer idareler tarafından yapılması gereken düzenleme ve/veya faaliyetlerin arzu edildiği şekilde ve/veya zamanında yapılmaması 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Düzenli gözden geçirme ve bilgilendirme faaliyetlerinin yürütülmesi ✓ Ulusal ve yerel ölçekte yoğun veri paylaşımı ve güçlü işbirliği yapılması ✓ İlgili tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde yol haritaları ve mevzuat düzenlemeleri hazırlanması
H 1.2. Ülkemizin taraf olduğu Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi ve Paris Anlaşması kapsamında ulusal raporlama ve bildirim yükümlülüklerimiz süresi içinde yerine getirilecektir.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
<ul style="list-style-type: none"> ✓ İlgili kurum ve kuruluşlarla gerekli koordinasyon ve işbirliğinde oluşabilecek aksaklıklar ✓ Raporlara dâhil edilmesi gereken verilerde yetersizlikler 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Diğer idareler tarafından yapılması gereken düzenleme ve/veya faaliyetlerin arzu edildiği şekilde ve/veya zamanında yapılmaması 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Düzenli gözden geçirme ve bilgilendirme faaliyetlerinin yürütülmesi ✓ İlgili tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde yol haritaları ve mevzuat düzenlemeleri hazırlanması ✓ Gerekli uzman desteğinin sağlanması, ✓ Uluslararası uzmanların yer aldığı teknik uzman inceleme-değerlendirme toplantılarının organize edilmesi
H 1.3. Sanayi tesislerinden kaynaklı sera gazı emisyonları izlenecek, ozon tabakasını incelten maddelerin ithalatı ve kullanımı kademeli olarak sonlandırılacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bilgi işlem altyapısında oluşabilecek aksaklıklar ✓ Ozon Tabakasını İncelten Maddelerin izinsiz olarak ithalatının yapılması, 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sera gazı izleme ve doğrulama sistemlerinin istenildiği şekilde ve/veya zamanında veri üretmemesi ✓ Tesislerin kendilerine tanımlanan kotanın üzerinde ithalat yapması 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mevcut kullanılan izleme sistemlerinin düzenli olarak bakım ve onarımı, ✓ İzinsiz ithalatın önlenmesine yönelik denetim ve incelemelerin artırılması, cezai müeyyidelerin uygulanması
H 1.4. Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kurulacak, gönüllü karbon piyasası ve ulusal denkleştirme konusunda altyapı oluşturulacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Emisyon Ticaret Sistemi mevzuatının yürürlüğe girmesinde yaşanabilecek gecikme ✓ Paydaş katılımı ve desteğinde yetersizlik 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İklim Kanunu hazırlık sürecinin zamanında tamamlanamaması ✓ ETS ve Gönüllü Karbon Piyasalarına yönelik çalışmalara diğer idareler tarafından gereken desteğin istenildiği şekilde ve zamanında verilmemesi 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İklim Kanunu teklifi taslağının teknik hazırlık çalışmalarının tamamlanması ✓ İlgili tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde yol haritaları ve mevzuat düzenlemeleri hazırlanması

H 1.5. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında iklim finansmanı kapasitesi arttırılacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kurumlardan ve paydaşlardan yeterli geri bildirim alınamaması, ✓ Dayanak mevzuatın yürürlüğe girmemesi ya da gecikmesi 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Diğer idareler tarafından yapılması gereken düzenleme ve/veya faaliyetlerin arzu edildiği şekilde ve/veya zamanında yapılmaması ✓ İklim Kanunu ve ikincil mevzuatları ile diğer düzenleyici mevzuatların hazırlık sürecinin zamanında tamamlanamaması 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İlgili tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde yol haritaları ve mevzuat düzenlemeleri hazırlanması ✓ İklim Kanunu teklifi taslağının teknik hazırlık çalışmalarının tamamlanması ✓ Ulusal Yeşil Taksonomi mevzuatı ve Ulusal İklim Finansmanı Stratejisi'nin hazırlanması
H 2.1. Türkiye'nin iklim modeli çalışılacak, model sonuçları ile 12 NUTS 1 (Türkiye İstatistik Bölge Birimleri Sınıflandırması) bölgesi için etkilenebilirlik ve risk analizleri yapılacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Çıktı üretmek için yeterli ve güvenilir veri bulunmaması, ✓ Uzman personel kapasitesinde ve teknolojik altyapıda yetersizlikler 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Veri girişinin yetersiz ve/veya doğru olmaması sonucunda model sonuçlarının hatalı çıkması ✓ Modeli çalışacak personele yeterli eğitim verilememesi ✓ Modelin mevcut bilgi işlem altyapısına entegre edilememesi 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ulusal ve yerel ölçekte yoğun veri paylaşımı ve güçlü işbirliği yapılması ✓ Personelin teorik ve pratik eğitime tabi tutulması ✓ Bölgesel etkilenebilirlik ve risk analizlerinin yapılması ✓ Modelin Coğrafi Bilgi Sistemi ile bütünleştirilmesi
H 2.2. İklim değişikliği ile yerel ölçekte mücadele kapsamında tüm iller için Yerel İklim Değişikliği Eylem Planlarının (YİDEP) hazırlanması ve İl İklim Değişikliği ve Uyum Koordinasyon Kurulu oluşturulması sağlanacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Dayanak mevzuatın yürürlüğe girmemesi ya da gecikmesi ✓ İklim politikalarının bütüncül bir yaklaşımla mekânsal planlara yansıtılmaması, ✓ Planlarının hazırlanması, uygulanması, uygulamanın izlenmesi ve değerlendirilmesinde yaşanabilecek teknik yetersizlikler ✓ Yerel yönetimlerde finansman yetersizlikleri 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İklim Kanunu ile YİDEP yönetmeliğinin istenilen süre içinde tamamlanamaması ✓ Uyum politikalarının uygulanabilirliği ve izlenebilirliği açısından yerel yönetimlerde uygulamaya dönüştürülebilmesi ✓ Hem ulusal hem de yerel düzeyde belirlenen eylemlerin uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinde rol alan tüm paydaşların sürece dâhil edilememesi ✓ Yerel yönetimlerin öz kaynaklarının yetersiz olması 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İklim Kanunu teklifi taslağının teknik hazırlık çalışmalarının tamamlanması ✓ YİDEP Yönetmeliği ve teknik kılavuzların hazırlanması ✓ Yıllık dönemlerle YİDEP izleme sonuçlarının değerlendirilerek eylemlerin uygulanmasındaki sorunlara ilişkin gerekli önlemlerin alınması ✓ İklim değişikliğine uyum platformunun oluşturulması ve farkındalık çalışmalarının yapılması ✓ YİDEP'lerin etkin bir şekilde hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi adına e-YİDEP izleme sisteminin kurulması ve İl IDUKK' ların oluşturulması

H 2. 3. Ulusal İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030) eylemlerini izlemek üzere çevrimiçi bir izleme mekanizması oluşturulacak ve eylemler izlenecektir.

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Çıktı üretmek için yeterli ve güvenilir veri bulunmaması ✓ Uzman personel kapasitesinde ve teknolojik altyapıda yetersizlikler 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Veri girişinin yetersiz ve/veya doğru olmaması sonucunda değerlendirme sonuçlarının hatalı çıkması ✓ İzleme ve değerlendirme yapacak personelin nitelik yönünden yetersiz olması ✓ İzleme mekanizmasının mevcut bilgi işlem altyapısına entegre edilememesi 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ulusal ve yerel ölçekte yoğun veri paylaşımı ve güçlü işbirliği yapılması ✓ Paydaşların sürece dâhil edilmesini sağlayacak bir yönetim mekanizmasının kurulması ✓ Personelin teorik ve pratik eğitime tabi tutulması ✓ Eylemlerin uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesine teknik destek sağlanması

H 2.4. Yerel düzeyde iklim değişikliği ile mücadelede alınacak önlemleri belirlemek üzere interaktif karar destek araçları geliştirilecektir.

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Çıktı üretmek için yeterli ve güvenilir veri bulunmaması ✓ Uzman personel kapasitesinde ve teknolojik altyapıda yetersizlikler ✓ Yeterli farkındalığın oluşmaması 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Veri girişinin yetersiz olması sebebiyle sonuçların hatalı çıkması ✓ İzleme ve değerlendirme yapacak personelin nitelik yönünden yetersiz olması ✓ Yerel düzeyde istenilen farkındalığın oluşmaması dolayısı ile karar destek araçlarından yeterli düzeyde faydalanılmaması 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ulusal ve yerel ölçekte yoğun veri paylaşımı ve güçlü işbirliği yapılması ✓ Personelin teorik ve pratik eğitime tabi tutulması ✓ Paydaşlar arasında istişare ortamının geliştirilmesi için İklim Değişikliğine Uyum Platformu' nun oluşturulması ✓ Yerel yönetimlere yönelik farkındalık ve eğitim çalışmalarının yapılması

H 2.5. İklim değişikliğine uyum konusunda farkındalık ve eğitim faaliyetlerinin yapılması sağlanacak, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında hibe programları uygulanacaktır

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Paydaşlar arası koordinasyon ve işbirliği yetersizlikleri ✓ Türkiye'nin her bir yerel yönetim birimine ulaşamaması, ✓ Eğitim verilecek doğru birimlere ya da kişilere ulaşamaması, ✓ Eğitimlerin sürekliliğinin sağlanamaması, ✓ Hibe projelerinin zamanında tamamlanamaması 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kamuoyunun tamamında bilgi yetersizliği bulunması ✓ Eğitim verilecek kurum, kuruluş ve yörelin önceliklerine göre eğitim içeriğinin belirlenmemesi ✓ Eğitimlerin sürekliliğinin sağlanamaması ve başarıya ulaşamaması ✓ İlgili sektörlerde iklim değişikliğinin etkilerine uyumu sağlamak için Ar-Ge ve bilimsel çalışmalar geliştirmek ve yaygınlaştırma ihtiyacı ✓ İklim değişikliğine uyum alanında yol gösterici projelere rehberlik etmek gereği ✓ Özellikle Türkiye ve/veya AB içindeki kuruluşlar ve şehirlerle işbirliği içinde en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması ihtiyacı 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Paydaşlar arasında istişare ortamının geliştirilmesi için İklim Değişikliğine Uyum Platformu' nun oluşturulması ✓ İklim değişikliği ile ilgili yapılan çalışmaların ilgililer ile düzenli ve sürekli paylaşılması ✓ Yerel düzeyde verilecek eğitimlerde özellikle o yörelin iklim değişikliğinden etkilenebilirliği en yüksek olan sektörlerinin belirlenmesi ve eğitim içeriğinin bu sektörlerle yönelik hazırlanması ✓ Eğitimlerin yaygınlaştırılması ve sürekliliğinin sağlanması için düzenli olarak sunum, kitapçık ve benzeri eğitim materyallerinin hazırlanması ✓ Eğitimlerin her bir sektör için konusunda uzman kişilerce verilmesi ✓ Hibe proje başvuruları kapsamında projelerin değerlendirilerek hibe desteği ile kapasite artırımı.

H 3.1. Stratejik yönetim anlayışı güçlendirilecektir.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
<ul style="list-style-type: none"> ✓ İç kontrol sistemine ilişkin bilgi ve farkındalık eksikliğinin olması ✓ Risk yönetimi ve uygulamasına yönelik strateji eksikliğinin olması ✓ İç kontrol sisteminin kurulması ve geliştirilmesi hususundan Başkanlık birimleri arasında yeterli iş birliğinin sağlanamaması 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Üst yönetim ve çalışanların sistemi yeterince sahiplenmemesi ✓ İç kontrol sistemi bileşenlerinin, standartlarının ve genel şartlarının oluşturulmaması 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Yönetici ve çalışanların iç kontrol sistemine dâhil edilmesi için eğitim planlaması ve düzenli bilgi paylaşımlarının yapılması ✓ İç kontrol sisteminin güçlendirilmesi amacıyla etkin bir risk yönetimi çalışması yapılması ✓ İç kontrol sistemi ile risk yönetimi ve uygulamasına yönelik anket, elektronik ortamda gerçekleştirilen görseller gibi bilgilendirme araçlarının hazırlanması ✓ İç kontrol sisteminin kurulması ve geliştirilmesine yönelik eylem planının hazırlanması
H 3.2. Personel ihtiyaçlarına gereken önem verilerek personelin niteliği ve yetkinliği arttırılacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Eğitimlerde hedef kitleye ulaşamaması ✓ Eğitimlerin gerçekleştirilememesi 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Eğitim stratejilerinin belirlenememesi ✓ Mücbir sebeplerden dolayı eğitimlerin gerçekleştirilememesi veya zamanında gerçekleştirilememesi ya da arzu edilen katılımın sağlanamaması 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Eğitimler öncesi öncelikli ihtiyaç duyulan alanların tespit edilmesi ✓ Eğitimlerin alanında uzman eğitimciler tarafından verilmesi ✓ Olası bir mücbir sebep halinde çevrimiçi eğitim programlarının hazırlanması
H 3.3. Kamuoyu farkındalığının oluşturulması, bilgi kirliliğinin önlenmesi ve kurum faaliyetlerine ilişkin bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kurum faaliyetlerine ilişkin kamuoyu farkındalığı yetersizliği ✓ Hedef kitleye ulaşamaması ✓ Teknik yetersizlikler, sistemsel aksaklıklar ve sosyal ağları tehdit eden siber saldırılar, ✓ Bilinçli ya da bilinçsiz istenmeyen içerik paylaşımı, ✓ İstenilen bilginin istenilen sürede alınamaması nedeniyle işlemlerin gecikmesi 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kurumun görev alanı ve çalışmalarının kamuoyuna etkin şekilde yansıtılmaması ✓ Tanıtım faaliyetlerinde görev alacak personellerin yeterli bilgi ve beceriye sahip, iletişimi güçlü ve etkili kişiler arasından seçilememesi. ✓ Sosyal medya paylaşımlarının çeşitliliğinin yeterli olmaması ✓ Tanıtım ve bilgilendirme amaçlı basılı materyaller eksikliğinin olması ✓ Tasarımları hazırlayabilecek ve matbaa aşamasına getirebilecek yeterli personel bulunmaması 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Hedef kitleye yönelik, Kurum web sitesi ve sosyal medya hesapları üzerinden haber, etkinlik veya tanıtıcı faaliyetlere ilişkin videolar, bilgilendirici tasarımlar ile yazılı ve görsel medyanın etkin bir şekilde kullanılması ✓ Bilgilerin paylaşılmadan önce doğru ve güvenilir kaynaktan alındığının teyit edilmesi ✓ Güçlü parola kullanımı ve güvenlik alanındaki bilgilerin belli periyotlarda güncellenmesi ✓ Başkanlık hizmet birimlerinde CIMER sorumlusu personel görevlendirilerek bilgi edinme başvurularının etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırılması ✓ Takipçilerin ilgisini çekecek içeriklerin üretilmesi, ✓ Tasarım ve sosyal medya içerikleri alanında deneyimli personel istihdamının gerçekleştirilmesi, ✓ Teknolojik altyapının güçlendirilmesi, ✓ Tanıtım materyallerinin sayısının ve çeşitliliğinin artırılması

4.3. MALİYETLENDİRME

Tablo 18.Tahmini Maliyet Tablosu

	2024	2025	2026	2027	2028	Toplam Maliyet
Amaç 1	194.959.622	321.849.660	274.275.669	184.474.351	184.085.003	1.159.644.305
Hedef 1.1	52.898.224	63.548.068	30.978.289	37.173.947	44.608.737	229.207.265
Hedef 1.2	35.876.775	43.232.419	44.779.672	53.735.606	64.482.727	242.107.198
Hedef 1.3	14.811.400	20.808.009	26.438.256	31.725.907	38.071.088	131.854.659
Hedef 1.4	79.764.647	114.575.719	104.777.934	61.838.891	36.922.452	397.879.643
Hedef 1.5	11.608.576	79.685.445	67.301.518	0	0	158.595.540
Amaç 2	44.965.812	69.238.453	459.978.125	67.619.897	923.396.334	1.565.198.621
Hedef 2.1	17.763.417	21.284.987	23.306.825	27.691.585	0	90.046.814
Hedef 2.2	8.226.173	25.137.180	52.386.342	0	0	85.749.696
Hedef 2.3	3.971.240	4.823.580	5.381.720	6.458.064	7.749.677	28.384.281
Hedef 2.4	0	0	8.170.070	9.804.084	11.095.696	29.069.849
Hedef 2.5	15.004.982	17.992.706	370.733.168	23.666.164	904.550.961	1.331.947.981
Amaç 3	1.342.000	1.652.000	1.872.000	2.246.400	2.695.680	9.808.080
Hedef 3.1	0	0	0	0	0	0
Hedef 3.2	150.000	185.000	210.000	252.000	302.400	1.099.400
Hedef 3.3	1.192.000	1.467.000	1.662.000	1.994.400	2.393.280	8.708.680
Genel Yönetim Giderleri	83.198.800	102.702.600	117.097.400	140.516.880	168.620.256	612.135.936
TOPLAM	324.466.234	495.442.714	853.223.193	394.857.528	1.278.797.274	3.346.786.942

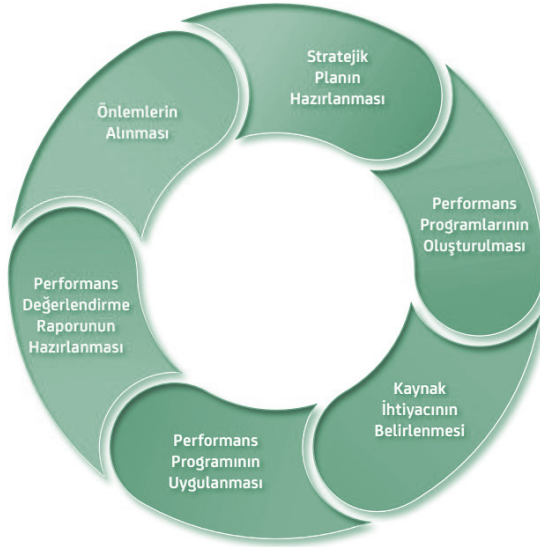


BÖLÜM 5: İZLEME DEĞERLENDİRME

5. İZLEME DEĞERLENDİRME

İzleme ve değerlendirme süreci kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri ile stratejik planın belirlenen takvime göre uygulanması temin edilir. Ortaya çıkan yeni koşullara göre güncellemeler yapılabilir ve sorunlar ile ilgili önlem alınabilir. Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması gerek planın uygulanması gerekse ilgililerin hesap verme sorumluluğu ilkesinin bir gereğidir.

5.1. STRATEJİK PLANIN İZLENMESİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ



İklim Değişikliği Başkanlığı 2024-2028 Stratejik Planının izleme ve değerlendirme sürecinin koordinasyonu Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından gerçekleştirilecektir.

Bu kapsamda, Stratejik Planın tüm birimlerle paylaşılması ve yayınlanmasından Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı sorumlu olacaktır. Birimler kendi sorumluluğundaki hedefler kapsamında yürütecekleri faaliyetleri kendi içlerinde planlayacaktır.

Stratejik Planın izlenmesi ve raporlanması için üç temel raporlama yapılacaktır;

Altı Aylık Rapor

İlk altı ayın sonunda belirlenen hedeflerin ne ölçüde gerçekleştiğine ilişkin olarak ilgili birim yöneticilerinden veriler istenecek ve bu veriler değerlendirilerek altı aylık rapor hazırlanacaktır.

Performans Değerlendirme Raporu

Altı aylık raporlardan faydalanılarak yıl sonunda hazırlanacaktır.

Stratejik Plan Tamamlanma Raporu

Stratejik Planın uygulama sürecinin tamamlanmasını takip eden yıl içinde hazırlanacaktır. Uygulama sürecinde elde edilen başarılar, çıkarılan dersler ve sonuçların sürdürülebilirliği gibi hususlara ilişkin değerlendirmeleri içerecektir.

Stratejik Plana ilişkin performans sonuçları üst yönetim tarafından değerlendirilecektir.

